



RELAZIONE ILLUSTRATIVA CONTRATTAZIONE DECENTRATA ANNO 2014

Modulo II: Illustrazione dell'articolato del contratto

In data 29/12/2011 è stato sottoscritto il contratto collettivo decentrato integrativo parte normativa con vigenza 2012 fino alla stipula del prossimo contratto collettivo nazionale di lavoro. Il suddetto contratto è integrato, relativamente alla premialità, dai criteri relativi al sistema premiante adottati nell'anno 2010 con deliberazione n. 322 del 23/12/2010, conformemente al d.lgs. 150/2009.

In data 20/12/2011 è stata acquisita la certificazione favorevole dei revisori dei conti.

In data 29 ottobre 2014 è stata sottoscritta l'ipotesi di contratto integrativo decentrato – parte economica – anno 2014, personale del comparto.

La delegazione trattante di parte pubblica è composta, ai sensi del Regolamento degli Uffici e dei Servizi, dai dirigenti responsabili di dipartimento: Paolo D'Anello (Presidente), Amore Pellegrino, Iannelli Giovanna, Santoro Gabriella;

La delegazione trattante di parte sindacale è composta dalla Rappresentanza Sindacale Unitaria e dai rappresentanti territoriale della OO.SS. firmatarie del vigente Contratto Nazionale di Lavoro: CGIL, CISL, UIL, CSA, DiCCAP

Non sono stati oggetto di contrattazione i seguenti fondi:

1. Fondo per indennità di comparto per la quota finanziata dal fondo del salario accessorio (determinato secondo legge);
2. Fondo per le posizioni organizzative già determinato in precedenti accordi;
3. Fondo per le Progressioni Economiche Orizzontali, determinato per l'anno 2014 sulla base del personale in servizio al 1° gennaio 2014, precisando che ai sensi del D.L. 98/2010 non sono state effettuate selezioni dal 1° gennaio 2010.

Sono state trattate le seguenti materie già compiutamente disciplinate nel contratto decentrato parte normativa del 2011 e nella deliberazione n. 322 con la quale è stato approvato il sistema di valutazione:

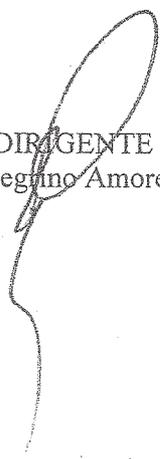
1. Indennità di reperibilità per il personale inserito nel piano di reperibilità dell'Ente: €. 40.000,00;
2. Indennità maneggio valori: €. 406,00;
3. Indennità di rischio: €. 2.500,00;
4. Produttività individuale: €. 430.632,00.

La produttività individuale viene erogata sulla base di criteri di valutazione da sempre esistenti presso l'Ente, rivisitati da ultimo a seguito della emanazione del d.lgs. 150/2009. Sebbene è sospesa l'applicazione delle fasce di merito, viene comunque confermata la differenziazione della valutazione, criterio, quest'ultimo, inserito nel sistema di valutazione della dirigenza. Il risultato prevalente atteso dall'Ente attraverso lo strumento della produttività individuale è quello di conseguire risparmi di spesa ed incrementi di entrata utili per l'equilibrio finanziario dell'Ente. In tal senso gli obiettivi prioritari assegnati al personale e in tal senso la valutazione.

La valutazione del personale è collegata al grado di raggiungimento degli obiettivi e all'apporto individuale di ognuno. Si richiede, altresì, il mantenimento degli standard di qualità pur in presenza di una consistente riduzione di personale e di una riduzione delle risorse economiche.

Si precisa che l'ipotesi di contratto decentrato è conforme agli indirizzi forniti dall'Amministrazione con deliberazione n. 121 del 2 ottobre 2014.

IL DIRIGENTE
(dott. Pellegrino Amore)





RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA CONTRATTAZIONE DECENTRATA ANNO 2014

Modulo I: Costituzione del fondo

Sezione I: Risorse aventi carattere di certezza e stabilità

1. Risorse storiche consolidate:

Le presenti risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, determinate secondo la previgente disciplina contrattuale, sono state definite in un unico importo consolidato anno 2003, che resta confermato negli anni., di €. 916.145,00;

2. Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CC.CC.NN.LL.

- €.34.222,00 (Art.32 co.1 CCNL 22.01.2004: 0,62% Monte salari 2001 esclusa la dirigenza)
- €.27.598,00 (Art.32 co.2 CCNL 22.01.2004: 0,50% Monte salari 2001 esclusa la dirigenza nel rispetto di quanto disposto dai successivi commi 3 e 8);
- €. 36.988,00 (Art. 34 co. 1 CCNL 9/6/2006: 0.50% monte salari 2003 esclusa la dirigenza, ricorrendone i presupposti);
- €. 45.003,00 (Art. 8 co.2 CCNL 11/4/2008: 0.6% Monte salari 2005 esclusa la dirigenza, ricorrendone i presupposti dei commi 1 e 2);

3. Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

- €. 234.545,00 (Art. 4 co.2 CCNL 5/10/2001 – RIA personale cessato dall'anno 2003 all'anno 2013)
- €. 96.682,00 (Dichiarazione congiunta n.14 CCNL 22/01/2004 – Maggiore costo Progressione economica orizzontale per incrementi contrattuali – 22/01/2004, 09/05/2006, 11/04/2008 e 31/07/2009);

Sezione II: Risorse variabili:

- €. 150.000,00 (art. 15 co.1 lett.K CCNL 1/4/99: Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione del personale – L.109/94 e s.m.i. e avvocatura);
- €. 78.687,00 (art.17 co.5 CCNL 1/4/99 – Somme non utilizzate anni precedenti)

Sezione III: Decurtazioni del Fondo

L.122/2010 art.9 comma 2bis

Decurtazione parte stabile:

1. 1^ decurtazione per confronto fondo 2014 e fondo 2010: €. 0,00

2. 2^ decurtazione per confronto media personale al 1/1 e al 31/12 anno 2014 e al 1/1 e al 31/12 anno 2010: €. 82.086,00

Decurtazione parte variabile:

Nell'anno 2014 il fondo non è stato incrementato con risorse del bilancio, pertanto la parte variabile risulta composta esclusivamente di risorse non rilevanti ai fini della calmierazione (art.15 lett.K e art. 17 co. 5 del CCNL del 1/4/1999), pertanto:

1. Decurtazione per confronto media personale al 1/1 e al 31/12 anno 2014 e al 1/1 e al 31/12 anno 2010: €. 0,00

Sezione IV: Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

- a) Totale risorse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione: €.1.309.097,00;
- b) Totale risorse variabili sottoposto a certificazione: €. 228.687,00;
- c) Totale Fondo sottoposto a certificazione: €. 1.537.784,00.

Sezione V: Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Modulo II: Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I: Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa parte economica 2014

1. Fondo indennità di comparto: €. 113.568,00;
2. Fondo PEO: €. 708.434,00;
3. Fondo P.O.: €. 88.369,00 (Retribuzione di Posizione e di Risultato)
4. Fondo Indennità di coordinamento ex 8^ q.f.: €. 3.875,00;
5. Incentivi per disposizioni di legge (L.109/94): €. 150.000,00;

Sezione II: Destinazioni specificatamente regolate dal Contratto integrativo parte economica 2014

1. Indennità di reperibilità: €. 40.000,00;
2. Indennità maneggio valori: €. 406,00;
3. Indennità di rischio: €. 2.500,00;
4. Produttività individuale: €. 430.632,00. Tali risorse vengono attribuite ai dipendenti in maniera selettiva, sulla base del raggiungimento degli obiettivi a seguito di positiva valutazione di cui al sistema approvato dalla Giunta Provinciale con delibera n. 322 del 23 dicembre 2010.

Sezione III: (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

PER OGNI ALTRA INFORMAZIONE SU SERVIZI ED ATTIVITÀ DELLA PROVINCIA DI CAMPOBASSO

Ufficio per le Relazioni con il Pubblico
Via Roma, 47 - 86100 Campobasso Telefono 0874 401 339
www.provincia.campobasso.it urp@provincia.campobasso.it

AL SERVIZIO DEL CITTADINO
Costo: solo uno scatto alla risposta

840704704

Sezione IV: Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

- a) Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa: € 1.064.246,00;
- b) Totale destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo: € 473.632,00;
- c) Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare: € 0
- d) Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione: € 1.537.784,00.

Sezione V: Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo
Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione VI: Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto dei vincoli di carattere generale

- a) Si attesta che le destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa (Indennità di comparto, per la parte a carico del Fondo, PEO, Posizioni organizzative, Indennità di coordinamento ex 8^a q.f.), per un importo pari a € 914.246,00, trovano copertura con le risorse stabili del Fondo, aventi carattere di certezza e stabilità, ammontanti a € 1.309.097,00;
- b) Si attesta che il principio di attribuzione selettiva degli incentivi economici è rispettato, in quanto la restante parte del Fondo, pari ad € 473.538,00 finanzia in modo prevalente e assolutamente selettivo la produttività individuale per € 430.632,00. In percentuale limitata finanzia gli istituti previsti dal contratto per compensare particolari tipologie di lavoro, quali:
 - la reperibilità per il personale inserito nel piano di reperibilità per € 40.000,00,
 - il maneggio valori all'economista e al suo sostituto per € 406,00;
 - l'indennità di rischio al personale che svolge la sua attività in condizioni pregiudizievoli per la sua salute per € 2.500,00.

Le risorse destinate alla produttività individuale (prevalenti rispetto alla quota di fondo contrattabile) sono attribuite sulla base dell'esito della valutazione annuale dei risultati ottenuti rispetto agli obiettivi dati e dei comportamenti organizzativi tenuti dai singoli dipendenti, di cui al sistema di valutazione adottato dall'Ente.

PER OGNI ALTRA INFORMAZIONE SU SERVIZI ED ATTIVITÀ DELLA PROVINCIA DI CAMPOBASSO

Ufficio per le Relazioni con il Pubblico
Via Roma, 47 - 86100 Campobasso Telefono 0874 401 339
www.provincia.campobasso.it urp@provincia.campobasso.it

AL SERVIZIO DEL CITTADINO
Costo: solo uno scatto alla risposta

840 704704

Modulo III: Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

CONFRONTO COSTITUZIONE FONDI ANNI 2010 - 2011 - 2012 - 2013 - 2014
RISORSE STABILI E VARIABILI

DESCRIZIONE	2010	2011	2012	2013	2014
Risorse stabili					
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - (ART. 31 C.2 CCNL 2002-05)	916.145	916.145	916.145	916.145	916.145
INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 CC. 1,2,7)	72.859	61.820	61.820	61.820	61.820
INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	36.988	36.988	36.988	36.988	36.988
INCREMENTI CCNL 2006-09 - (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	45.003	45.003	45.003	45.003	45.003
RISPARMI EX ART. 2 C. 3 D.LGS 165/2001	-	-	-	-	-
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 CCNL 2002-05 - N.1 CCNL 1998-2001)	96.682	96.682	96.682	96.682	96.682
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART. 14 C.1 CCNL 1998-2001)	-	-	-	-	-
INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI - (ART.15, C.1, lett. L), CCNL 1998-2001	-	-	-	-	-
INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001)	-	-	-	-	-
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4, C.2, CCNL 2000-01)	166.024	184.896	211.921	230.945	234.545
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE FISSA	-	47.562	148.561	190.793	82.086
TOTALE RISORSE STABILI	1.333.701,00	1.293.972,00	1.219.998,00	1.196.790,00	1.309.097,00
Risorse variabili soggette al limite					
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001	-	-	-	-	-
RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L.662/1996, ART. 59, C.1, lett. P), D.LGS 46/1999	-	-	-	-	-
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART. 15 C. 1 lett. K) CCNL 1998-01) (3)	-	-	-	-	-
INTEGRAZIONE FONDO CCAA IN EQUILIBRIO FINANZIARIO - (ART. 15, C.1, lett. N), CCNL 1998-2001)	-	-	-	-	-
NUOVI SERVIZI E RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001)	180.000	180.000	179.832	-	-
INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001)	43.450	43.450	43.450	-	-
MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000)	-	-	-	-	-
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 1998-2001)	-	-	-	-	-
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE VARIABILE	-	-	44.799	-	-
Totale Risorse variabili soggette al limite	223.450	223.450	178.483	-	-
Risorse variabili NON soggette al limite					
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001)	14.032	9.109	8.908	32.866	78.687
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001)	-	-	-	-	-
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE - (ART. 15, C.1 LETT. K), CCNL 1998-2001; ART. 92, CC. 5-6, D.LGS 46/1999	300.000	300.000	240.000	150.000	150.000
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 1998-2001)	-	-	-	-	-
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997)	3.805	9.674	60.743	-	-
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, COMMA 1, lett. K); ART. 16, COMMA 4 E 5; DL 98/2011)	-	-	-	-	-
Totale Risorse variabili NON soggette al limite	317.837	318.783	309.651	182.866	228.687
TOTALE RISORSE VARIABILE	541.287	542.233	488.134	182.866	228.687
TOTALE (7)	1.874.988	1.836.205	1.708.132	1.379.656	1.537.784
TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO (7)	1.557.151	1.517.422	1.398.481	1.196.790	1.309.097

Calcolo delle riduzioni previste dall'art. 9, c.2 bis, DL 78/2010:

Decurtazione per effetto della riduzione di personale (unità):

PERSONALE A INIZIO ANNO (al 1 gennaio) ⁸	277	269	253	245	238
PERSONALE A FINE ANNO (al 31 dicembre) ⁸	269	253	245	238	221
PERSONALE DELL'ANNO CON METODO DELLA SEMISOMMA	273,00	261,00	249,00	241,50	229,50
PERCENTUALE DI RIDUZIONE DEL LIMITE		4,40%	8,79%	11,54%	15,93%
LIMITE 2010 ADEGUATO ALLA EVENTUALE RIDUZIONE DI PERSONALE	1.488.636	1.420.277	1.377.456	1.309.097	

PER OGNI ALTRA INFORMAZIONE SU SERVIZI ED ATTIVITÀ DELLA PROVINCIA DI CAMPOBASSO

Ufficio per le Relazioni con il Pubblico

Via Roma, 47 - 86100 Campobasso Telefono 0874 401 339

www.provincia.campobasso.it urp@provincia.campobasso.it

AL SERVIZIO DEL CITTADINO

Costo: solo uno scatto alla risposta

840 704704

Destinazione risorse contrattazione integrativa

DESCRIZIONE	2010	2011	2012	2013	2014
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	132.357	126.838	119.400	115.421	113.968
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	840.175	795.553	746.808	720.121	708.434
POSIZIONI ORGANIZZATIVE	97.920	93.626	98.937	99.644	88.369
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ	5.425	5.425	3.875	3.875	3.875
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO E ALTRE.	-	-	-	-	-
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI	300.000	300.000	240.000	150.000	150.000
<i>Totale destinazioni non contrattate dal CI di riferimento</i>	1.375.877	1.321.442	1.209.020	1.089.061	1.064.246
PROGRESSIONI ORIZZONTALI	-	-	-	-	-
POSIZIONI ORGANIZZATIVE	-	-	-	-	-
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ	43.000	32.000	-	-	-
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO E ALTRE.	99.406	71.351	42.906	42.906	42.906
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETTIVA	185.000	180.000	230.743	-	-
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE	160.666	231.412	225.463	247.689	430.632
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI	-	-	-	-	-
<i>Totale destinazioni contrattate dal CI di riferimento</i>	488.072	514.763	499.112	290.595	473.538
RISORSE ANCORA DA CONTRATTARE	-	-	-	-	-
ACCANTONAMENTO ART. 32 C. 7 CCNL 2002-05 (ALTE PROFESSIONALITÀ)	11.039	-	-	-	-
<i>Totale destinazioni ancora da regolare</i>	11.039	-	-	-	-
TOTALE RISORSE DESTINATE	1.874.988	1.836.205	1.708.132	1.379.656	1.537.784

Verifica copertura complessiva utilizzi

-	-	-	-	-
---	---	---	---	---

Verifica copertura risorse stabili per utilizzi stabili

252.210	277.955	254.853	261.604	398.726
---------	---------	---------	---------	---------

M

I modelli di cui sopra sono stati elaborati conformemente alle indicazioni fornite dall'ARAN d'intesa con la Ragioneria Generale dello Stato - IGOP (Kit pubblicato sul sito dell'ARAN in data 6/3/2014). Dal prospetto sopra riportato si evidenzia che la decurtazione effettivamente operata nell'anno 2013 risulta superiore a quella che l'Ente avrebbe dovuto effettuare sulla base delle modalità di calcolo fornite dall'Agenzia e dalla Ragioneria Generale dello Stato. Infatti nell'anno 2013 il "Limite 2010 adeguato alla eventuale riduzione di personale" è pari ad €. 1.377.456,00 e non €. 1.196.790. L'Ente ha operato una riduzione superiore per effetto di una diversa modalità di calcolo della riduzione di cui all'art. 9 comma 2 bis del D.L. n. 78/2010. Confrontando il fondo 2013, così come determinato dall'Ente, con il fondo 2014, quest'ultimo risulta superiore. In verità, confrontando il fondo 2013, così come rideterminato secondo le nuove modalità di calcolo, con il fondo 2014, determinato secondo le nuove modalità di calcolo, quest'ultimo risulta inferiore. Si precisa che in sede di determinazione del fondo 2014 è stata verificata la correttezza della quantificazione delle risorse del fondo anno 2010, così come richiesto nella Nota metodologica ARAN, pubblicata insieme con il Kit.

Modulo IV: Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I: Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Nel bilancio di previsione sono previsti tutti gli stanziamenti di spesa relativi al salario accessorio nei limiti del fondo costituito dal Dirigente dei Servizi Finanziari.

Sezione II: Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

La liquidazione del salario accessorio è curata dall'Ufficio personale, a supporto dei singoli Dirigenti. Nella predisposizione delle note dirigenziali di liquidazione, l'ufficio personale si attiene a quanto contrattato con le OO.SS. I Servizi finanziari, all'atto del pagamento, verificano il rispetto del contratto decentrato.

In sede di Consuntivo, i Servizi Finanziari verificano l'esistenza di economie del fondo da reimpiegare a titolo di risorse variabili.

PER OGNI ALTRA INFORMAZIONE SU SERVIZI ED ATTIVITÀ DELLA PROVINCIA DI CAMPOBASSO

IG/ Ufficio per le Relazioni con il Pubblico
Via Roma, 47 - 86100 Campobasso Telefono 0874 401 339
www.provincia.campobasso.it urp@provincia.campobasso.it

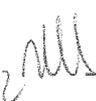
AL SERVIZIO DEL CITTADINO
Costo: solo uno scatto alla risposta



Sezione III: Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

La copertura finanziaria del fondo del salario accessorio del personale dipendente è garantita nel bilancio di previsione con appositi stanziamenti di spesa.


IL DIRIGENTE
(dott. Paolo D'Anello)

IG/  PER OGNI ALTRA INFORMAZIONE SU SERVIZI ED ATTIVITÀ DELLA PROVINCIA DI CAMPOBASSO

Ufficio per le Relazioni con il Pubblico
Via Roma, 47 - 86100 Campobasso Telefono 0874 401 339
www.provincia.campobasso.it urp@provincia.campobasso.it

AL SERVIZIO DEL CITTADINO
Costo: solo uno scatto alla risposta

