



PROVINCIA di CAMPOBASSO

Copia del VERBALE di deliberazione della Giunta Provinciale

N. 52

OGGETTO: Autorizzazione sottoscrizione contratto decentrato integrativo 2016.

L'anno **duemilasedici**, il giorno **sei** del mese di **aprile**, alle ore **12.30** ed in prosieguo, nel Palazzo della Provincia si è riunita la Giunta Provinciale, appositamente convocata, composta dai signori:

1) - DE MATTEIS	Rosario	-	Presidente	-	presente
2) - TALUCCI	Fabio	-	Vice Presidente	-	presente
3) - COLACI	Rita Lisia	-	Assessore	-	presente
4) - DI BIASE	Luciano	-	Assessore	-	presente
5) - DI LABBIO	Alessandro	-	Assessore	-	presente
6) - TRAMONTANO	Alberto	-	Assessore	-	presente

Con la partecipazione del Segretario Generale dott. Paolo Pasquale D'Anello

Proposta del dirigente dott. Angelo Fratangelo

PREMESSO CHE:

- con determinazione dirigenziale n.45 /2016 è stato costituito il fondo risorse decentrate anno 2016;

-con successiva determinazione n.166/2016 il Dirigente del Servizio finanziario ha provveduto a rideterminare il fondo come sopra determinato a seguito di chiarimenti forniti, per le vie brevi, da funzionari del Ministero dell'Economia e Finanze;

-la Giunta Provinciale, con proprio atto n.6/2016, ha dettato indirizzi in ordine all'utilizzo delle risorse decentrate anno 2016;

-che in data 7 marzo 2016 è stata sottoscritta l'allegata preintesa con le OO.SS. ;

-che la Giunta Provinciale, con successivo proprio atto n.43/2016, ha integrato gli indirizzi forniti sulla base delle richieste delle rappresentanze sindacali e della determinazione 166/2016;

-che gli atti in parola, unitamente alla relazione tecnico finanziaria ed illustrativa redatta secondo lo schema predisposto dal Ministero dell'Economia e delle Finanze (circolare n.25/2012) sono stati trasmessi al collegio dei revisori dei conti per il prescritto controllo;

VISTA la favorevole attestazione del Collegio dei Revisori in data 25 marzo 2016, allegata al presente atto ;

Propongono di autorizzare la sottoscrizione del contratto decentrato: utilizzo risorse anno 2016 e modifiche contratto decentrato integrativo parte normativa ;

Esprime parere favorevole ex art. 49 comma 1 decreto legislativo n. 267/2000, in ordine alla regolarità tecnica e contabile e dichiara che il presente atto non necessita di visto in ordine alla regolarità patrimoniale.

Data 4-4-2016

Il Dirigente
(dott. Angelo Fratangelo)



La Giunta Provinciale

VISTA la proposta del Dirigente dott. Angelo Fratangelo,

Visti i pareri come sopra riportati in copia;

Con voti unanimi, resi come per legge,

DELIBERA

Conformemente alla proposta:

-di autorizzare il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica a procedere alla sottoscrizione del contratto decentrato integrativo: utilizzo delle risorse decentrate anno 2016 secondo il prospetto allegato alla preintesa conformemente agli indirizzi di cui alle deliberazioni 171/2015 e 43/2016 e modifiche parte normativa contratto decentrato integrativo secondo le indicazioni di cui alla deliberazione 171/2015;

- di dichiarare il presente atto, come da unanime e separata votazione resa nei modi di legge, immediatamente esecutivo ai sensi e per gli effetti di cui all'art.134 comma 4 del decreto legislativo 267/2000.

PROVINCIA DI CAMPOBASSO

Preintesa: Utilizzo risorse decentrate anno 2016

L'anno duemilasedici il giorno 7 del mese di marzo a seguito di formale convocazione

Parte Pubblica

Dirigente- Presidente dott. Paolo D'Anello
Dirigente avv. Carmine Pace
Dott. Angelo Fratangelo

PARTE SINDACALE

R.S.U.

Buonanno Antonio
Caruso Antonio
D'Angona Angelo
Di Palma Gaetano
Martino Michele
Presutti Francesco
Scocchera Elisa
Tamilia Sylva
Zappone Vincenzino

UIL F.P.L.: Marcello Vecchierelli -Tecla Boccardo- rappresentante territoriale
F.P.S.-CISL: Ettore Cibelli- rappresentante territoriale
F.P. CGIL: Giuseppe Di Biase - rappresentante territoriale
C.S.A.: Feliciano Di Schiavi - rappresentante territoriale
DiCCAP : Luigi Sabatelli
(Dipart. Autonomie locali e Polizie locali
FeNAL-SULPM)

La presente riunione segue gli incontri del 26 gennaio 2016 e del 2.3.2016 (come da verbale allegato)

Il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica illustra la costituzione del fondo anno 2016 di cui alla determinazione dirigenziale n.45 del 22.1.2016 come rideterminato con atto dirigenziale n. 166 del 22.2.2016 per le motivazioni ivi indicate.(atti formalmente trasmessi alla parte sindacale) .Vengono illustrati gli indirizzi dati dalla Giunta Provinciale in merito all'utilizzo delle risorse, giusta deliberazione 6/2016 (formalmente trasmessa alla parte

PROVINCIA DI CAMPOBASSO

Utilizzo delle risorse decentrate personale dipendente Anno 2016

Risorse stabili	€ 1.155.119,00
Fondo Indennità comparto anno 2016	€ 95.419,00
Fondo PEO personale in servizio al 1/1/2016	€ 588.611,00
PEO 2016	€ 14.000,00
Retribuzione di Posizione e Risultato P.O.	€ 85.500,00
Fondo Indennità di coordinamento ex 8 ^a q.f.	€ 1.550,00
Totale risorse stabili non disponibili per la contrattazione	€ 785.080,00
Totale risorse stabili disponibili per la contrattazione	€ 370.039,00

Risorse variabili	€ 190.000,00
Incentivi per disposizioni di legge	€ 190.000,00
Incentivi art.15 comma 5 CCNL 01/04/99	
Somme provenienti da terzi	
Totale risorse variabili non disponibili per la contrattazione	€ 190.000,00
Totale risorse variabili disponibili per la contrattazione	€ -

Somme contrattabili

Risorse stabili disponibili	€ 370.039,00
Risorse variabili disponibili	€ -
Totale somme disponibili per la contrattazione	€ 370.039,00
Indennità reperibilità	€ 40.000,00
Indennità per specifiche responsabilità	€ 67.500,00
Indennità di rischio	€ 2.500,00
Indennità di maneggio valori (€ 1,56*gg.260)	€ 410,00
Produttività individuale	€ 259.629,00

Verbale della riunione di contrattazione decentrata del 2/3/2016

Alle ore 11:00 nei locali della Provincia di Campobasso si è tenuta la riunione di contrattazione decentrata convocata per il 2/3/2016, mediante mail, con le quali sono state trasmesse anche la determina dirigenziale n. 166/2016, le delibere di Giunta nn. 6 e 24/2016.

Sono presenti:

Delegazione trattante parte pubblica: D'anello, Fratangelo e Pace interviene in corso di seduta;

Delegazione trattante di parte sindacale:

CGIL: Pastorino

CISL: Vespoli su delega del Segretario interregionale Ettore Cibelli

UIL: Boccardi

DICCAP: Sabatelli

RSU: Caruso, D'Angona, Di Palma, D'Arpino, Presutti, Zappone, Martino, Buonanno, Tamilia

Il Presidente delle delegazione trattante di parte pubblica, il dott. D'anello, inizia i lavori comunicando che la Giunta ha deciso di sospendere le procedure di attribuzione delle P.O.

La rappresentante della UIL, Tecla Boccardi, chiede risposte alle richieste avanzate nell'ultima riunione ed in particolare sulla costituzione dei fondi.

Il Dott. Fratangelo comunica che è in corso di pubblicazione una circolare che il MEF ha emanato in risposta ad un quesito posto da una Provincia, riguardante proprio la costituzione del fondo.

Intanto ha rideterminato i fondi degli anni 2015 e 2016 con determina n. 166 del 22/2/2016, che è stata trasmessa alle OO.SS., in via provvisoria, operando per l'anno 2015 una decurtazione che tiene conto dei ratei di non lavoro del personale cessato nel corso del 2015 e per l'anno 2016 che tiene conto, su base annua, delle cessazioni del 2015 e dei ratei di non lavoro per le cessazioni del 2016. Tali decurtazioni sono state operate sulla base di indicazioni ricevute dal MEF. Nel caso in cui la circolare dovesse dare spazio per recuperare delle somme, sarà fatto.

Vespoli propone di contrattare l'utilizzo del fondo 2015, tenendo congelata la riduzione prevista per il 2015.

Buonanno chiede di elevare la percentuale prevista per le PEO dal sistema premiante approvato con la delibera n. 322 del 23 dicembre 2010 dal 20% al 51% e di spalmare il costo delle PEO su tutti gli istituti contrattuali. Inoltre chiede di sedersi ad un tavolo per rivedere tutti i contenuti del CCDI e tutti i criteri oggetto di concertazione definiti negli anni scorsi.

Sabatelli chiede di chiudere il 2015 e ripartire per il 2016 con la revisione delle regole, dato anche il nuovo assetto organizzativo.

Pace afferma che il nuovo assetto organizzativo è già in vigore da tempo, per cui non si può attendere ancora per la definizione delle nuove regole.

Le parti concordano di destinare la somma di 375.739,00 per la produttività individuale, cui aggiungere la somma di 46.395,00, nel caso in cui la circolare del MEF lo permetterà.

Si passa a discutere dell'utilizzo del fondo 2016.

D'Anello, a proposito delle PEO per il 2016, afferma che per il personale inserito nella PMG, per i quali è stato certificato un certo costo, esiste il problema che eventuali nuove progressioni potrebbero non essere riconosciute dalla Regione.

Per cui l'amministrazione ritiene di dover escludere, per il momento, detto personale dalle progressioni e, nel caso in cui nell'ambito dell'Osservatorio emergerà che maggiori costi dovuti a nuove progressioni saranno riconosciuti, sarà considerato anche il personale sulla PMG.

I Rappresentanti territoriale delle OO.SS., rispetto al 2016, propongono di destinare la somma di 60.000,00 euro di risorse stabili per l'istituto delle PEO per tutte le fasce economiche, secondo le percentuali che saranno contrattate in un momento successivo.

Le rappresentanti della CGIL e della UIL, abbandonano il tavolo per altri impegni e la riunione viene aggiornata a lunedì 7 marzo alle ore 15:30.



PROVINCIA DI CAMPOBASSO

Via Roma, 47 - 86100 Campobasso C.F. 00139600704 Telefono 0874 40 11 Telefax 0874 411976
2° Settore 1° Servizio - "Politiche del personale, Programmazione Economico-finanziaria e Politiche
Ambientali e Servizi generali"
P.E.C.: provincia.campobasso@legalmail.it
Dirigente: *dott. Angelo Fratangelo*

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA CONTRATTAZIONE DECENTRATA ANNO 2016

Modulo I: Costituzione del fondo

Sezione I: Risorse aventi carattere di certezza e stabilità

1. Risorse storiche consolidate:

Le presenti risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, determinate secondo la previgente disciplina contrattuale, sono state definite in un unico importo consolidato anno 2003, che resta confermato negli anni., di €. 916.145,00;

2. Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CC.CC.NN.LL.

- €.34.222,00 (Art.32 co.1 CCNL 22.01.2004: 0,62% Monte salari 2001 esclusa la dirigenza)
- €.27.598,00 (Art.32 co.2 CCNL 22.01.2004: 0,50% Monte salari 2001 esclusa la dirigenza nel rispetto di quanto disposto dai successivi commi 3 e 8);
- €. 36.988,00 (Art. 34 co. 1 CCNL 9/6/2006: 0.50% monte salari 2003 esclusa la dirigenza, ricorrendone i presupposti);
- €. 45.003,00 (Art. 8 co.2 CCNL 11/4/2008: 0.6% Monte salari 2005 esclusa la dirigenza, ricorrendone i presupposti dei commi 1 e 2);

3. Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

- €. 205.898,00 (Art. 4 co.2 CCNL 5/10/2001 - RIA personale cessato dall'anno 2003 all'anno 2013)
- €. 96.147,00 (Dichiarazione congiunta n.14 CCNL 22/01/2004 - Maggiore costo Progressione economica orizzontale per incrementi contrattuali - 22/01/2004, 09/05/2006, 11/04/2008 e 31/07/2009);

Sezione II: Risorse variabili:

- €. 190.000,00 (art. 15 co.1 lett.K CCNL 1/4/99: Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione del personale - L.109/94 e s.m.i. e avvocatura);
- €. (art.17 co.5 CCNL 1/4/99 - Somme non utilizzate anni precedenti da quantificare in sede di rendiconto)

Sezione III: Decurtazioni del Fondo

1. L.122/2010 art.9 comma 2bis modificato dalla L.147/2013 art.1 comma 456:



PROVINCIA DI CAMPOBASSO

Via Roma, 47 – 86100 Campobasso C.F. 00139600704 Telefono 0874 40 11 Telefax 0874 411976
2° Settore 1° Servizio · “Politiche del personale, Programmazione Economico-finanziaria e Politiche
Ambientali e Servizi generali”
P.E.C.: provincia.campobasso@legalmail.it
Dirigente: *dott. Angelo Fratangelo*

Decurtazione effettuata nell'anno 2014 per confronto media personale al 1/1 e al 31/12 anno 2014 e al 1/1 e al 31/12 anno 2010: €. 82.086,00

2. L.190/2014 comma 421:

Decurtazione per cessazioni anno 2015 e anno 2016 in proporzione ai mesi di cessazione: €. 153.978,00

Sezione IV: Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

- a) Totale risorse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione: €.1.155.119,00;
- b) Totale risorse variabili sottoposto a certificazione: €. 190.000,00;
- c) Totale Fondo sottoposto a certificazione: €. 1.345.119,00.

Sezione V: Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Modulo II: Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I: Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa parte economica 2016

- 1. Fondo indennità di comparto: €. 95.419,00;
- 2. Fondo PEO: €. 588.611,00;
- 3. Fondo P.O.: €. 85.500,00 (Retribuzione di Posizione e di Risultato)
- 4. Fondo Indennità di coordinamento ex 8^a q.f.: €. 1.550,00;
- 5. Incentivi per disposizioni di legge (L.109/94 e Avvocatura): €. 190.000,00;

Sezione II: Destinazioni specificatamente regolate dal Contratto integrativo parte economica 2016

- 1. PEO 2016: 14.000,00
- 2. Indennità di reperibilità: €. 40.000,00;
- 3. Indennità per specifiche responsabilità: €. 67.500,00
- 4. Indennità maneggio valori: €. 410,00;
- 5. Indennità di rischio: €. 2.500,00;



PROVINCIA DI CAMPOBASSO

Via Roma, 47 - 86100 Campobasso C.F. 00139600704 Telefono 0874 40 11 Telefax 0874 411976
2° Settore 1° Servizio - "Politiche del personale, Programmazione Economico-finanziaria e Politiche Ambientali e Servizi generali"
P.E.C.: provincia.campobasso@legalmail.it
Dirigente: *dott. Angelo Fratangelo*

6. Produttività individuale: €. 259.629,00. Tali risorse vengono attribuite ai dipendenti in maniera selettiva, sulla base del raggiungimento degli obiettivi a seguito di positiva valutazione di cui al sistema approvato dalla Giunta Provinciale con delibera n. 322 del 23 dicembre 2010 come integrato dalla deliberazione di Giunta Provinciale n. 6 del 22 gennaio 2016.

Sezione III: (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione IV: Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

- a) Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa: €. 961.080,00;
- b) Totale destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo: €. 384.039,00;
- c) Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione: €. 1.345.119,00.

Sezione V: Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione VI: Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto dei vincoli di carattere generale

- a) Si attesta che le destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa (Indennità di comparto, per la parte a carico del Fondo, PEO, Posizioni organizzative, Indennità di coordinamento ex 8^a q.f.), per un importo pari a €. 785.080,00, trovano copertura con le risorse stabili del Fondo, aventi carattere di certezza e stabilità, ammontanti a €. 1.155.119,00;
- b) Si attesta che il principio di attribuzione selettiva degli incentivi economici è rispettato, in quanto la restante parte del Fondo, pari ad €. 370.039,00 finanzia in modo prevalente e assolutamente selettivo la produttività individuale per €. 259.629,00. In percentuale limitata finanzia gli istituti previsti dal contratto per compensare particolari tipologie di lavoro, quali:
 - la reperibilità per il personale inserito nel piano di reperibilità per €. 40.000,00,
 - Indennità per specifiche responsabilità: €. 67.500,00
 - il maneggio valori all'economista e al suo sostituto per €. 410,00;
 - l'indennità di rischio al personale che svolge la sua attività in condizioni pregiudizievoli per la sua salute per €. 2.500,00.



PROVINCIA DI CAMPOBASSO

Via Roma, 47 - 86100 Campobasso C.F. 00139600704 Telefono 0874 40 11 Telefax 0874 411976
2° Settore 1° Servizio - "Politiche del personale, Programmazione Economico-finanziaria e Politiche Ambientali e Servizi generali"
P.E.C.: provincia.campobasso@legalmail.it
Dirigente: *dott. Angelo Fratangelo*

Le risorse destinate alla produttività individuale (prevalenti rispetto alla quota di fondo contrattabile) sono attribuite sulla base dell'esito della valutazione annuale dei risultati ottenuti rispetto agli obiettivi dati e dei comportamenti organizzativi tenuti dai singoli dipendenti, di cui al sistema di valutazione adottato dall'Ente.

Modulo III: Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

	ANNO 2016	ANNO 2015
RISORSE STABILI	1.155.119,00	1.262.702,00
RISORSE VARIABILI	190.000,00	190.000,00
ECONOMIE ANNI PRECEDENTI	-	16.258,00
TOTALI	1.345.119,00	1.468.960,00

Modulo IV: Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I: Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Nel redigendo bilancio di previsione dell'anno 2016 saranno previsti tutti gli stanziamenti di spesa relativi al salario accessorio nei limiti del fondo costituito dal Dirigente dei Servizi Finanziari.

Sezione II: Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

La liquidazione del salario accessorio è curata dal Servizio Politiche del Personale, a supporto dei singoli Dirigenti. Nella predisposizione delle note dirigenziali di liquidazione, il Servizio si attiene a quanto contrattato con le OO.SS.

7



PROVINCIA DI CAMPOBASSO

Via Roma, 47 – 86100 Campobasso C.F. 00139600704 Telefono 0874 40 11 Telefax 0874 411976
2° Settore 1° Servizio · “Politiche del personale, Programmazione Economico-finanziaria e Politiche
Ambientali e Servizi generali”
P.E.C.: provincia.campobasso@legalmail.it
Dirigente: *dott. Angelo Fratangelo*

In sede di Consuntivo, il Servizio Programmazione economico-finanziaria e Controllo di gestione verifica l'esistenza di economie del fondo da reimpiegare a titolo di risorse variabili.

Sezione III: Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

La copertura finanziaria del fondo del salario accessorio del personale dipendente è garantita nel redigendo bilancio di previsione con appositi stanziamenti di spesa.

IL DIRIGENTE
(dott. Angelo Fratangelo)



PROVINCIA DI CAMPOBASSO

Via Roma, 47 - 86100 Campobasso C.F. 00139600704 Telefono 0874 40 11

Dirigente: *dott. Angelo Fratangelo*

RELAZIONE ILLUSTRATIVA CONTRATTAZIONE DECENTRATA ANNO 2016

Modulo II: Illustrazione dell'articolato del contratto

In data 29/12/2011 è stato sottoscritto il contratto collettivo decentrato integrativo parte normativa con vigenza 2012 fino alla stipula del prossimo contratto collettivo nazionale di lavoro. Il suddetto contratto è integrato, relativamente alla premialità, dai criteri relativi al sistema premiante adottati nell'anno 2010 con deliberazione n. 322 del 23/12/2010, conformemente al d.lgs. 150/2009.

In data 20/12/2011 è stata acquisita la certificazione favorevole dei revisori dei conti.

In data 7 marzo 2016 è stata sottoscritta l'ipotesi di contratto integrativo decentrato - parte economica - anno 2016, personale del comparto.

La delegazione trattante di parte pubblica è composta, ai sensi del Regolamento degli Uffici e dei Servizi, dal Direttore Generale dott. Paolo D'Anello (Presidente) dai Dirigenti responsabili dei Settori dott. Angelo Fratangelo e dott. Carmine Pace.

La delegazione trattante di parte sindacale è composta dalla Rappresentanza Sindacale Unitaria e dai rappresentanti territoriale della OO.SS. firmatarie del vigente Contratto Nazionale di Lavoro: CGIL, CISL, UIL, CSA.e DiCCAP

Non è stato oggetto di contrattazione il seguente fondo:

1. Fondo per indennità di comparto per la quota finanziata dal fondo del salario accessorio (determinato secondo legge);

Sono state trattate le seguenti materie già compiutamente disciplinate nel contratto decentrato parte normativa del 2011 e nella deliberazione n. 322 con la quale è stato approvato il sistema di valutazione:

1. Indennità di reperibilità per il personale inserito nel piano di reperibilità dell'Ente: €. 40.000,00;
2. Indennità maneggio valori: €. 406,00;
3. Indennità di rischio: €. 2.500,00;

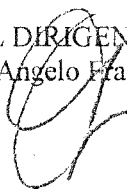
4. Indennità per specifiche responsabilità da attribuire al personale di cat. D per un importo totale di euro 67.500,00. Posizioni individuate e graduate dai dirigenti competenti;
5. Indennità di posizioni e di risultato per incarichi di posizioni organizzative per un importo complessivo di euro 85.500,00. L'importo è determinato in diminuzione conformemente a quanto stabilito dall'atto di macrororganizzazione adottato dalla Giunta che ha previsto un numero inferiore di posizioni (deliberazioni n.158/2015 e 24/2016);
6. Progressioni economiche orizzontali .Si precisa che, conformemente a quanto previsto dal D.L. 98/2010, non sono state effettuate selezioni dal 1° gennaio 2010. Per l'anno 2016 si provvederà ad attribuire le PEO ad un numero limitato di dipendenti (20%) così come fissato dalla legge 150/2009 e sulla base di valutazioni che saranno effettuate per l'anno 2016 dai dirigenti competenti. Importo previsto 14.000,00
7. Produttività individuale: €. 259.629,00

La produttività individuale viene erogata sulla base di criteri di valutazione da sempre esistenti presso l'Ente, rivisitati da ultimo a seguito della emanazione del d.lgs. 150/2009. Sebbene è sospesa l'applicazione delle fasce di merito, viene comunque confermata la differenziazione della valutazione, criterio, quest'ultimo, inserito nel sistema di valutazione della dirigenza.

La valutazione del personale è collegata al grado di raggiungimento degli obiettivi e all'apporto individuale di ognuno. Si richiede, altresì, il mantenimento degli standard di qualità pur in presenza di una consistente riduzione di personale e di una riduzione delle risorse economiche.

Si precisa che l'ipotesi di contratto decentrato è conforme agli indirizzi forniti dall'Amministrazione con deliberazioni n. 6/2016 e n. 43/2016 fermo restando che viene portato in diminuzione l'importo previsto per la produttività individuale a seguito della rideterminazione del fondo per le risorse decentrate anno 2016 per le motivazioni tutte indicate nella determinazione dirigenziale n.166 del 22.2.2016.

IL DIRIGENTE
(dott. Angelo Fratangelo)



117



PROVINCIA DI CAMPOBASSO

Via Roma, 47 - 86100 Campobasso C.F. 00139600704 Telefono 0874 4011 Telefax 0874 411976

COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

VERBALE N. 166 DEL COLLEGIO DEI REVISORI

Il giorno 25 marzo 2016 alle ore 9:30 si è riunito il collegio dei Revisori nelle persone della Dott.ssa Olivia Cutone e del Dott. Vincenzo Maddaloni. Risulta assente giustificato il Rag. Alberto Santolini. Assume la presidenza la dott.ssa Olivia Cutone la quale chiama a svolgere le funzioni di segretario il dott. Vincenzo Maddaloni.

Il collegio continua l'esame della preintesa di accordo per l'utilizzo delle risorse decentrate per gli anni 2015 e 2016, unitamente alla documentazione allegata.

Il Collegio è stato invitato a formulare parere sulla compatibilità dei costi della contrattazione relativa alla contrattazione decentrata per gli anni 2015 e 2016, ai sensi dell'art. 40 bis del d.lgs. 165/2001 e dall'art. 55 del d. lgs. 150/2009; l'art. 40 bis del D.Lgs 165/2001, come da ultimo modificato, disciplina i controlli in materia di contrattazione decentrata ed in particolare stabilisce che "il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, è effettuata dal Collegio dei revisori dei conti ..."; che detto controllo deve essere effettuato prima dell'autorizzazione della Giunta Provinciale alla sottoscrizione definitiva del contratto decentrato.

A tal fine ha preso atto:

- della deliberazione di Giunta provinciale n. 171 del 29.12.2015 avente ad oggetto: "*Utilizzo risorse decentrate anno 2015 personale dipendente*", con la quale sono stati dettati indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica;
- della deliberazione di Giunta provinciale n. 6 del 22.01.2016 avente ad oggetto: "*Utilizzo risorse decentrate anno 2016*", con la quale sono stati dettati indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica.
- della deliberazione di Giunta provinciale n. 43 del 14.03.2016 avente ad oggetto: "*Utilizzo risorse decentrate anno 2016. Integrazione degli indirizzi*", con la quale per il medesimo anno sono stati integrati gli indirizzi di cui alla deliberazione n. 6/2016.

In particolare il Collegio ha riscontrato quanto segue:

Anno 2015

Tanto premesso, preso atto che:

la Giunta Provinciale, con delibera n. 322 del 23.12.2010 ha adottato i criteri relativi al sistema premiante, conformemente a quanto stabilito dal DLgs 150/2009;

[Handwritten signatures and initials]

- il contratto collettivo decentrato integrativo, per la parte normativa, è stato sottoscritto in data 29.12.2011 con vigenza dallo 01.01.2012;
- la Giunta Provinciale, con deliberazione n. 171/2015, ha dettato alla delegazione trattante di parte pubblica gli indirizzi circa l'utilizzo delle risorse, tenuto conto dei bisogni della collettività compatibilmente agli obiettivi strategici e operativi dell'Amministrazione;
- con determina dirigenziale n. 1306 del 18/09/2015 è stato costituito il fondo trattamento accessorio personale non dirigente anno 2015 distinto in risorse stabili pari ad € 1.314.897,36 e risorse variabili per € 176.257,80, per un totale di € 1.491.155,66;
- con determina dirigenziale n. 166 del 22/02/2016, per le motivazioni ampiamente argomentate nella stessa ed alle quali si rinvia, il fondo per l'anno 2015, già costituito, è stato ridotto in risorse stabili pari ad € 1.262.702,00 e risorse variabili per € 206.258,00, per un totale di € 1.468.960,00;
- la delegazione trattante di parte pubblica e le Organizzazioni sindacali hanno siglato, in data 07.03.2016, un'ipotesi di accordo relativa all'utilizzo delle risorse decentrate per il personale non dirigente relativa all'anno 2015, ai sensi dell'art. 4 del C.C.N.L. 31.07.2009;
- all'ipotesi di accordo è stata allegata la relazione illustrativa alla contrattazione decentrata 2015 redatta secondo lo schema previsto dalla Ragioneria dello Stato con circolare n. 25 del 19.07.2012, a firma del Dirigente dott. Angelo Fratangelo;
- è stata altresì allegata, secondo gli schemi della Ragioneria dello Stato, la relazione tecnico-finanziaria in merito alla costituzione del fondo e all'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2015, secondo la preintesa di accordo;
- è stato allegato il prospetto della costituzione del fondo e dell'utilizzo delle risorse per l'anno 2015 che può riassumersi nelle seguenti risultanze:

Risorse stabili 2015	€.	1.262.702,00
Risorse variabili 2015	€.	206.258,00
Totale Fondo risorse decentrate stabili e variabili '15	€.	1.468.960,00

Rilevato che:

- nella relazione illustrativa si dà atto, tra l'altro, che viene confermata la valutazione sulla base del sistema premiante e della differenziazione della valutazione medesima, collegata al raggiungimento degli obiettivi ed al mantenimento degli standard;
- nella relazione tecnico finanziaria allegata alla proposta di contrattazione si dà atto della costituzione del fondo e delle decurtazioni di cui alla L. 122/010 art. 9 co. 2 bis nonché di quelle di cui alla L. 190/2014, oltre alla destinazione del Fondo secondo la preintesa di accordo;
- l'accordo in oggetto prevede l'utilizzo di risorse decentrate contrattabili per complessivi € 418.645,00 di cui € 40.000,00 per indennità di reperibilità, € 406,00 per indennità di maneggio valori, € 2.500,00 per indennità di rischio ed € 375.739,00 per produttività individuale.

Verificato:



- che il fondo, ai sensi del D.L. 73/2010 art. 9 co. 2 bis, modif. in L. 147/2013 art. 1 co. 456 ha subito le seguenti decurtazioni:

parte stabile:

- decurtazione effettuata nell'anno 2015 per cessazioni dal 2010 al 31/12/2014 in € 82.086,00;
- decurtazione effettuata nell'anno 2015 per cessazioni anno 2015 in proporzione ai mesi di servizio in € 46.395,00;

In particolare, riguardo alla decurtazione di € 46.395,00, come risulta dall'accordo del 07/03/2016, detta somma, pur se decurtata per effetto delle cessazioni, andrà ad integrare la produttività individuale anno 2015 nel caso di eventuale positiva interpretazione del MEF, circa la possibilità di operare o meno la decurtazione medesima.

decurtazione parte variabile:

- nell'anno 2015 il fondo non è stato incrementato con risorse del bilancio, pertanto la parte variabile risulta composta esclusivamente da risorse non rilevanti ai fine della calmierazione, pertanto:
- 1^ decurtazione per confronto media personale al 1/1 e al 31/12/2014 e al 1/1 e al 31/12/2010: € 0,00;
- l'esistenza nel bilancio preventivo 2015 delle risorse da erogare a seguito dell'accordo in oggetto;
- che gli istituti contrattuali previsti dall'accordo decentrato sono coerenti con i vincoli risultanti dal CCNL;
- che la spesa ipotizzata nella preintesa di accordo è già prevista in bilancio e, pertanto, rispetta i limiti di riduzione della spesa del personale negli Enti soggetti a patto di stabilità rispetto all'anno precedente, così come previsto dalla L. 296/2006 art. 557 e successive modificazioni.

Anno 2016

Tanto premesso, preso atto che:

- la Giunta Provinciale, con delibera n. 322 del 23.12.2010 ha adottato i criteri relativi al sistema premiante, conformemente a quanto stabilito dal DLgs 150/2009;
- il contratto collettivo decentrato integrativo, per la parte normativa, è stato sottoscritto in data 29.12.2011 con vigenza dallo 01.01.2012;
- la Giunta Provinciale, con deliberazione n. 6/2016, ha dettato alla delegazione trattante di parte pubblica gli indirizzi circa l'utilizzo delle risorse, tenuto conto dei bisogni della collettività compatibilmente agli obiettivi strategici e operativi dell'Amministrazione;
- della deliberazione di Giunta provinciale n. 43 del 14.03.2016 avente ad oggetto: "Utilizzo risorse decentrate anno 2016. Integrazione degli indirizzi", con la quale per il medesimo anno sono stati integrati gli indirizzi di cui alla deliberazione n. 6/2016.

- con determina dirigenziale n. 45 del 22/01/2016, per le motivazioni ampiamente argomentate ed alle quali si rinvia, il fondo per l'anno 2016 è stato costituito in risorse stabili pari ad € 1.194.847,00 e risorse variabili per € 190.000,00, per un totale di € 1.384.847,00;
- la delegazione trattante di parte pubblica e le Organizzazioni sindacali hanno siglato, in data 07.03.2015, un'ipotesi di accordo relativa all'utilizzo delle risorse decentrate per il personale non dirigente relativa all'anno 2016, ai sensi dell'art. 4 del C.C.N.L. 31.07.2009;
- all'ipotesi di accordo è stata allegata la relazione illustrativa alla contrattazione decentrata 2016 edatta secondo lo schema previsto dalla Ragioneria dello Stato con circolare n. 25 del 19.07.2012, a firma del Dirigente dott. Angelo Fratangelo;
- è stata, altresì allegata, secondo gli schemi della Ragioneria dello Stato, la relazione tecnico-finanziaria in merito alla costituzione del fondo e all'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2016, secondo la preintesa di accordo;
- è stato allegato il prospetto della costituzione del fondo e dell'utilizzo delle risorse per l'anno 2016 che può riassumersi nelle seguenti risultanze:

Risorse stabili 2016	€	1.194.847,00
Risorse variabili 2016	€	190.000,00
Totale Fondo risorse decentrate stabili e variabili '16	€	1.384.847,00

Rilevato che:

- nella relazione illustrativa si dà atto, tra l'altro, che viene confermata la valutazione sulla base del sistema premiante e della differenziazione della valutazione medesima, collegata al raggiungimento degli obiettivi ed al mantenimento degli standard. Tuttavia rispetto alla attribuzione delle PEO la delegazione ha stabilito che, limitatamente all'anno 2016, le progressioni verranno attribuite sulla base di valutazioni che saranno effettuate per l'anno 2016, e comunque ferma restando la percentuale del 20% co, arrotondamento all'unità superiore;
- nella relazione tecnico finanziaria allegata alla proposta di contrattazione si dà atto della costituzione del fondo e delle decurtazioni di cui alla L. 122/010 art. 9 co. 2 bis nonché di quelle di cui alla L. 190/2014, oltre alla destinazione del Fondo secondo la preintesa di accordo;
- l'accordo in oggetto prevede l'utilizzo di risorse decentrate contrattabili per complessivi €. 370.039,00 di cui €. 40.000,00 per indennità di reperibilità, per indennità per specifiche responsabilità, indennità di maneggio valori € 410,00, €. 2.500,00 per indennità di rischio ed €. 259.629,00 per produttività individuale.

Verificato:

- che il fondo, ai sensi del D.L. 78/2010 art. 9 co. 2 bis, modif. in L. 147/2013 art. 1 co. 456 ha subito le seguenti decurtazioni:

parte stabile:

- decurtazione effettuata nell'anno 2015 per cessazioni dal 2010 al 31/12/2014 in € 82.036,00 ai sensi del D.L 73/2010 art. 9 co. 2 bis, modif. CON L. 147/2013;
- decurtazione effettuata nell'anno 2016 per cessazioni anno 2015 su base annua in € 120.050,36 ai sensi della L. 208/2015 art. 1 co. 236;

decurtazione parte variabile:

- nell'anno 2016 il fondo non è stato incrementato con risorse del bilancio, pertanto la parte variabile risulta composta esclusivamente da risorse non rilevanti ai fini della calmierazione, pertanto:
- 1^ decurtazione per confronto media personale al 1/1 e al 31/12/2014 e al 1/1 e al 31/12/2010: € 0,00;
- che gli istituti contrattuali previsti dall'accordo decentrato sono coerenti con i vincoli risultanti dal CCNL;
- che la spesa ipotizzata nella preintesa di accordo è già prevista in bilancio e, pertanto, rispetta i limiti di riduzione della spesa del personale negli Enti soggetti a patto di stabilità rispetto all'anno precedente, così come previsto dalla L. 296/2006 art. 557 e successive modificazioni.

Tanto premesso il Collegio

ATTESTA

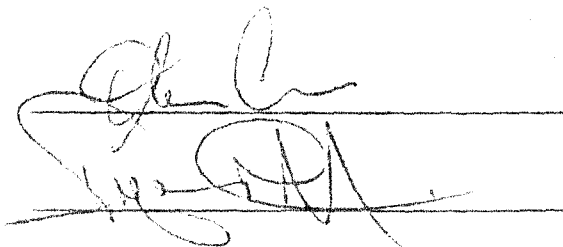
la compatibilità dei costi dell'utilizzo delle risorse decentrate anno 2015 e 2016 ai sensi dell'art. 4 CCNL 31.07.2009 e dell'art. 40 bis del DLgs 165/2001 per il personale non dirigente della Provincia di Campobasso, in quanto vi è capienza negli appositi stanziamenti di bilancio per far fronte agli oneri derivanti dall'accordo, gli istituti contrattuali previsti dall'accordo decentrato sono coerenti con i vincoli risultanti dal CCNL. Per l'anno 2016, stante l'esercizio provvisorio, fermi restando il rispetto dei limiti e vincoli risultanti dalla contrattazione collettiva, gli importi ivi previsti al fine della erogazione dovranno trovare adeguata copertura nel bilancio 2016.

La seduta ha termine alle ore 11:30 previa redazione, lettura ed approvazione del presente verbale.

Campobasso, 25 marzo 2016

Dott.ssa Olivia Cutone

Dott. Vincenzo Maddaloni



Di quanto sopra si redige il presente verbale che, previa lettura e conferma, così si sottoscrive.

Il presidente

Il segretario generale

f.to De Matteis

f.to D'Anello

Si certifica che la presente deliberazione è stata pubblicata all'albo pretorio on-line in data odierna, per rimanervi 15 giorni, a norma dell'art. 124, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000.

Campobasso **11 APR. 2016**



Il responsabile affari istituzionali e organi collegiali

Dau

Si attesta che la presente copia del verbale di deliberazione è conforme all'originale. Si rilascia in carta libera per uso amministrativo.

Campobasso **11 APR. 2016**

Il responsabile affari istituzionali e organi collegiali

Dau

Si certifica che la presente deliberazione è divenuta esecutiva, ai sensi dell'art. 134 del D. Lgs. n. 267/2000, il giorno **16 APR. 2016**

- dichiarata immediatamente eseguibile

- decorsi 10 giorni dalla pubblicazione

Campobasso **11 APR. 2016**

Il responsabile affari istituzionali e organi collegiali

Dau