



PROVINCIA di CAMPOBASSO

Copia del VERBALE di deliberazione della Giunta Provinciale

N. 6

OGGETTO: Utilizzo risorse decentrate anno 2016.

L'anno **duemilasedici**, il giorno **ventidue**, del mese di **gennaio**, alle ore **12.30** ed in prosieguo, nel Palazzo della Provincia si è riunita la Giunta Provinciale, appositamente convocata, composta dai signori:

1) - DE MATTEIS	Rosario	-	Presidente	-	presente
2) - TALUCCI	Fabio	-	Vice Presidente	-	assente
3) - COLACI	Rita Lisia	-	Assessore	-	presente
4) - DI BIASE	Luciano	-	Assessore	-	presente
5) - DI LABBIO	Alessandro	-	Assessore	-	presente
6) - TRAMONTANO	Alberto	-	Assessore	-	assente

Con la partecipazione del Segretario Generale dott. Paolo Pasquale D'Anello

Proposta dell'Assessore al Personale Luciano Di Biase

LETTO l'art. 5 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale Enti Locali 1998/2001 del 1°/4/1999 il quale dispone che i contratti collettivi decentrati integrativi hanno durata quadriennale e che l'utilizzo delle risorse è determinato in sede di contrattazione decentrata integrativa con cadenza annuale;

PRESO ATTO della costituzione del fondo risorse decentrate anno 2016 a firma del Dirigente del Servizio Finanziario, giusta determinazione dirigenziale n.45 del 22 gennaio 2016;

RICHIAMATA la deliberazione della Giunta Provinciale n. 322 del 23 dicembre 2010 con la quale è stato approvato il sistema premiante e valutazione delle performance dei dirigenti, degli incaricati di posizioni organizzative, delle alte professionalità e dei dipendenti, prevedendo, altresì, la differenziazione retributiva in fasce, così come previsto dal d.lgs 150/2009;

VISTO il d.lgs n.141/ 2011 il quale differisce alla tornata di contrattazione successiva a quella relativa al quadriennio 2006/2009, l'applicazione della differenziazione in fasce;

VISTO il contratto decentrato integrativo –parte normativa sottoscritto nel dicembre 2011;

LETTO l'art. 40 comma 3 bis del d.lgs 165/ 2001 (modifica introdotta dal d.lgs 150/2009) il quale dispone che la contrattazione collettiva decentrata integrativa assicura adeguati livelli di efficienza e produttività dei servizi pubblici ,incentivando l'impegno e la qualità della performance e a tal fine destina al trattamento economico accessorio collegato alla performance individuale una quota prevalente del trattamento accessorio comunque denominato.

DATO ATTO che l'utilizzazione delle risorse decentrate deve tenere conto dei bisogni delle collettività e dell'utenza in un quadro di compatibilità con gli obiettivi strategici e operativi dell'Amministrazione al fine di contribuire al raggiungimento dei risultati previsti negli strumenti di pianificazione e gestione dell'Ente,

RICHIAMATA la deliberazione della Giunta Provinciale n. 158/2015 con la quale è stata ridefinita la macrororganizzazione relativa alle funzioni fondamentali;

DATO ATTO :

-che la nuova struttura prevede due Settori all'interno dei quali sono presenti 6 Servizi (3 nel 1° Settore e 3 nel 2° Settore) ;

- che la riduzione del numero dei dipendenti assegnati alle funzioni fondamentali per effetto dei prepensionamenti, delle leggi 56/2014 e 190/2014 comporta un maggiore carico di lavoro in capo al personale assegnato alle funzioni in parola con assegnazione di un numero superiore di procedimenti;

- che i Dirigenti dei Settori hanno provveduto, seppure in via provvisoria, ad organizzare i Servizi e gli Uffici e che, al fine di procedere ad una organizzazione definitiva e più rispondente alle esigenze della collettività e al raggiungimento degli obiettivi, hanno sollecitato l'immediata contrattazione relativamente all'utilizzo delle risorse decentrate di cui alla determinazione dirigenziale n.45/2016;

- che per le suddette finalità hanno proposto di utilizzare:

-quota parte delle risorse stabili alle posizioni organizzative (3 nel 1° Settore e 3 nel 2° Settore) nell'importo già concordato con le OO.SS. secondo i criteri già concertati con le OO.SS. ed integrati successivamente con la deliberazione 322/2010, precisando che gli incarichi vengono assegnati a personale di Categoria D, dal Dirigente sulla base di una valutazione comparativa dei curricula assicurando la trasparenza della procedura;

- quota parte delle risorse alla indennità per specifiche responsabilità al personale di categoria D

I Dirigenti provvedono alla motivata individuazione delle posizioni con particolare responsabilità ed alla graduazione delle posizioni individuate sulla base dei seguenti elementi:

- grado di complessità dei procedimenti assegnati
- complessità e responsabilità organizzativa anche con riferimento al personale assegnato;
- rilevanza delle relazioni esterne (rapporto con Enti e/o Organismi esterni all' Ente);
- grado di autonomia

Elevata : euro 1.500,00

Molto elevata : euro 2.500,00

- quota parte delle risorse variabili conformemente a quanto stabilito dalla legge 150/2009 e dal d.lgs 165/2001, alla produttività individuale collegata al grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati a ciascun dipendente in sede di approvazione dell'atto di microrganizzazione e/o autonomo atto dirigenziale e all'iniziativa e all'apporto individuale di ognuno nel raggiungimento degli obiettivi del servizio da corrispondere a seguito di positiva valutazione annuale del dirigente.
- che, pertanto, ritengono opportuno procedere ad una modifica delle schede di valutazione di cui alla deliberazione 322/2010 attribuendo un punteggio rilevante al raggiungimento degli obiettivi e all'apporto individuale al raggiungimento degli obiettivi stessi;

RITENUTO dover condividere le proposte formulate dai Dirigenti propone che la Giunta si determini in ordine all'utilizzo delle risorse decentrate ,

Esprime parere favorevole ex art.49 comma 1 decreto legislativo n.267/2000, in ordine alla regolarità tecnica e in ordine alla regolarità contabile e dichiara che non necessita del parere di regolarità patrimoniale.

(dott. Angelo Fratangelo)



La Giunta Provinciale

DATO ATTO della costituzione del fondo per le risorse decentrate anno 2016 giusta disposizione del Dirigente del Servizio Finanziario n. 45/2016;

PRESO ATTO delle considerazioni dei Dirigenti;

Visti i pareri come sopra riportati in copia;

Con voti unanimi, resi come per legge,

DELIBERA

-le premesse fanno parte integrante e sostanziale del dispositivo;

-di dare alla delegazione trattante di parte pubblica i seguenti indirizzi, ferma restando la destinazione delle risorse stabili di cui al contratto nazionale e al contratto decentrato integrativo:

- quota parte delle risorse stabili alle posizioni organizzative (3 nel 1° Settore e 3 nel 2° Settore) nell'importo già concordato con le OO.SS. secondo i criteri già concertati con le OO.SS. ed integrati successivamente con la deliberazione 322/2010, precisando che gli incarichi vengono assegnati a personale di Categoria D, dal Dirigente sulla base di una valutazione comparativa dei curricula assicurando la trasparenza della procedura;

- quota parte delle risorse alla indennità per specifiche responsabilità al personale di categoria D
I Dirigenti provvedono alla motivata individuazione delle posizioni con particolare responsabilità ed alla graduazione delle posizioni individuate sulla base dei seguenti elementi:

- grado di complessità dei procedimenti assegnati
- complessità e responsabilità organizzativa anche con riferimento al personale assegnato;
- rilevanza delle relazioni esterne (rapporto con Enti e/o Organismi esterni all'Ente);
- grado di autonomia

Elevata : euro 1.500,00

Molto elevata : euro 2.500,00

- quota parte delle risorse variabili conformemente a quanto stabilito dalla legge 150/2009 e dal d.lgs 165/2001, alla produttività individuale collegata al grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati a ciascun dipendente in sede di approvazione dell'atto di microrganizzazione e/o autonomo atto dirigenziale e all'iniziativa e all'apporto individuale di ognuno nel raggiungimento degli obiettivi del servizio da corrispondere a seguito di positiva valutazione annuale del dirigente.

- conseguentemente, di procedere ad una modifica delle schede di valutazione di cui alla deliberazione 322/2010 attribuendo un punteggio rilevante al raggiungimento degli obiettivi e all'apporto individuale al raggiungimento degli obiettivi stessi.

-di dichiarare il presente atto, come da unanime e separata votazione immediatamente esecutivo ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 134 comma 4 del decreto legislativo n. 267/2000

PROVINCIA DI CAMPOBASSO

Utilizzo delle risorse decentrate personale dipendente Anno 2016

Risorse stabili	€ 1.194.847,00
Fondo Indennità comparto anno 2016	€ 95.419,00
Fondo PEO 2016	€ 588.610,35
Retribuzione di Posizione e Risultato P.O.	€ 99.643,81
Fondo Indennità di coordinamento ex 8 ^a q.f.	€ 1.550,00
Totale risorse stabili non disponibili per la contrattazione	€ 785.223,16
Totale risorse stabili disponibili per la contrattazione	€ 409.623,84

Risorse variabili	€ 190.000,00
Incentivi per disposizioni di legge	€ 190.000,00
Incentivi art.15 comma 5 CCNL 01/04/99	
Somme provenienti da terzi	
Totale risorse variabili non disponibili per la contrattazione	€ 190.000,00
Totale risorse variabili disponibili per la contrattazione	€ -

Somme contrattabili

Risorse stabili disponibili	€ 409.623,84
Risorse variabili disponibili	€ -
Totale somme disponibili per la contrattazione	€ 409.623,84
Indennità per specifiche responsabilità	€ 40.000,00
Indennità di reperibilità	€ 40.000,00
Indennità di maneggio valori (€ 1,56*gg.260)	€ 406,00
Produttività individuale	€ 329.217,84



Anno 2016

CATEGORIA A

M

Valutazione del dipendente

Dipartimento 4

Servizio 1

PUNTI ASSEGNATI
ALLE SINGOLE
VALUTAZIONI

PUNTI
CONSEGUITI

1) COMPORAMENTI - (Sapere essere)

	Insuff.	Suff.	Buono	Ecell.
- capacità di rapportarsi in modo costruttivo con i colleghi e con gli utenti esterni	-	10	20	30
- attenzione alla qualità dei servizi erogati all'interno e all'esterno	-	10	20	30
- continuità dell'impegno	-	15	25	40

Max punti 100

Il Dirigente _____

Il Dipendente _____

TOT. PUNTI

--

Valutazione del dipendente

Dipartimento 4

Servizio 1

**PUNTI ASSEGNATI
ALLE SINGOLE
VALUTAZIONI**

**PUNTI
CONSEGUITI**

1) COMPETENZE- (Sapere)

	Insuff.	Suff.	Buono	Ecell.
- conoscenze tecnico-amministrative	-	3	4	5
- disponibilità ad allargare ed approfondire le proprie conoscenze	-	3	4	5
- disponibilità ad aggiornamenti e formazione	-	3	4	5
- capacità di proporre soluzioni costruttive e/o migliorative	-	3	4	5

Max punti 20

2) COMPORAMENTI - (Sapere essere)

	Insuff.	Suff.	Buono	Ecell.
- Iniziativa individuale	-	4	8	12
- Apporto individuale al raggiungimento degli obiettivi	-	4	8	12
- Capacità di adattamento alle modifiche organizzative	-	4	8	12
- Disponibilità all'assunzione di responsabilità e a partecipare ai processi lavorativi	-	4	8	12
- continuità dell'impegno	-	4	8	12

Max punti 60

3) RISULTATI- (Sapere fare)

- prestazione insufficiente	punti da 0 a 5
- prestazione sufficiente	punti da 6 a 10
- prestazione buona	punti da 11 a 15
- prestazione ottima	punti da 16 a 20

Max punti 20

Il Dirigente _____

TOT. PUNTI

--

Il Dipendente _____

Di quanto sopra si redige il presente verbale che, previa lettura e conferma, così si sottoscrive.

Il presidente

Il segretario generale

f.to De Matteis

f.to D'Anello

Si certifica che la presente deliberazione è stata pubblicata all'albo pretorio on-line in data odierna, per rimanervi 15 giorni, a norma dell'art. 124, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000.

Campobasso 25 GEN. 2016



Il responsabile affari istituzionali e organi collegiali

D'Anello

Si attesta che la presente copia del verbale di deliberazione è conforme all'originale. Si rilascia in carta libera per uso amministrativo.

Campobasso 25 GEN. 2016

Il responsabile affari istituzionali e organi collegiali

D'Anello

Si certifica che la presente deliberazione è divenuta esecutiva, ai sensi dell'art. 134 del D. Lgs. n. 267/2000, il giorno 22 GEN. 2016

dichiarata immediatamente eseguibile

0 - decorsi 10 giorni dalla pubblicazione

Campobasso 25 GEN. 2016

Il responsabile affari istituzionali e organi collegiali

D'Anello