



Provincia di Campobasso

Verbale di Deliberazione di Consiglio Provinciale

N. 45 del 09-09-2026

Proposta di Deliberazione di Consiglio Provinciale
N. 43 del 09-07-2026

Oggetto: APPROVAZIONE IN REVISIONE "REGOLAMENTO PER IL FUNZIONAMENTO DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA' (CUG), PER LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI". ADEMPIMENTI PIAO AZIONE POSITIVE AMBITO 4).

L'anno **duemilaventisei** il giorno **nove** del mese di **Settembre** alle ore **11:53** nella Sala del Consiglio, si riunito il Consiglio Provinciale in seduta pubblica ordinaria in prima convocazione. La seduta è svolta in forma telematica, in modalità mista, in osservanza alle prescrizioni contenute nel Regolamento.

Partecipano alla seduta, in parte in aula e in parte con modalità telematica, i seguenti Consiglieri:

PUCHETTI GIUSEPPE	PRESIDENTE	Presente in aula
COLITTI FRANCESCO	CONSIGLIERE	Presente in videoconferenza
DEL GESSO ANGELO	CONSIGLIERE	Presente in aula
DI IORIO GIANNI	CONSIGLIERE	Presente in aula
FRARACCIO BRUNO	CONSIGLIERE	Presente in aula
MADONNA ANTONIO	CONSIGLIERE	Presente in aula
MANES GIORGIO	CONSIGLIERE	Assente
PASCALE ALESSANDRO	CONSIGLIERE	Presente in aula
POLLACE ANNA	CONSIGLIERE	Presente in aula
TOMASSONE ANTONIO	CONSIGLIERE	Presente in aula
VENTRESCA MICHELE	CONSIGLIERE	Presente in aula

PRESENTI N. 10 ASSENTI N. 1

ALLEGATI: 1

Partecipa alla seduta il Segretario Generale dott. VITO TENORE presente in aula, il quale provvede alla redazione del verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Presidente dott. GIUSEPPE PUCHETTI dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopraindicato posto all'ordine del giorno al punto 8.

Prosecuzione di seduta.

Sono presenti il Presidente e numero 9 Consiglieri assegnati. Assente il consigliere Manes.

Il Presidente, data per letta la premessa, dà lettura del deliberato della proposta di deliberazione del Consiglio provinciale n. 43 del 09-07-2026

IL CONSIGLIO

Vista la seguente proposta di deliberazione di Consiglio provinciale presentata dal Settore 1 Risorse Umane e Finanze:

“RELATORE: IL PRESIDENTE dott. GIUSEPPE PUCHETTI

PROPOSTA DEL DIRIGENTE DEL I SETTORE DOTT. ANTONIO CARUSO

PREMESSO che

- gli artt. 3, 4, 35, 36, 37, 97 cost. e legge 29 maggio 1970 n. 300 *“Norme sulla tutela della libertà e dignità dei lavoratori, della libertà sindacale e dell’attività sindacale nei luoghi di lavoro e norme sul collocamento”* nonché art. 16 DPR n. 395/1988 recante la definizione, in sede di contrattazione di comparto, delle misure e dei meccanismi atti a consentire una reale parità uomo – donna nell’ambito del pubblico impiego;
- gli artt. 1, 3, 7, 40, 43 e 57 del D. Lgs. 165/2001 recante *“Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”*, come novellato dalla Legge n. 183/2010, prevede la costituzione, presso ogni Pubblica Amministrazione, del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG);
- il D. Lgs n. 198 del 2006 recante il *“Codice delle pari opportunità tra uomo e donna”* ai sensi dell’art. 6 legge 246 del 2005, in particolare gli artt. 13, 15, 36, 37, 38, 43, 46 e 48 ss. *mm* e la direttiva 2006/54/CE Parlamento Europeo riguardante il principio delle pari opportunità e della parità di trattamento uomo – donna in materia di occupazione ed impiego, nonché il D. Lgs n. 91/2026;
- le direttive dei Ministri per la Pubblica Amministrazione e l’Innovazione e per le Pari Opportunità 23 maggio 2007 recante *“Misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche”*;
- il D. Lgs n. 81/2008 ss. *mm* in materia della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro ss. *mm*. nonché il d.lgs n. 106/2009 recante disposizioni in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro;
- l’art. 21 legge n. 183/2010 recante semplificazioni e razionalizzazioni in tema di pari opportunità, benessere di chi lavora e assenza di discriminazioni nelle amministrazioni pubbliche;
- la circolare Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali recante l’approvazione delle indicazioni necessario alla valutazione del rischio da stress lavoro-correlato di cui all’art. 28 bis d.lgs n. 81/2008 ss. *mm*;
- la Direttiva del 4 marzo 2011 *“Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavoro e contro le discriminazioni”* ex art. 1, co. 2 D.Lgs n. 165/2001 e art. 21 legge n. 183/2010 come sostituita dalla Direttiva n. 2/2019 della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Ministro per la Pubblica Amministrazione – Sottosegretario Delegato alla Pari opportunità che al punto 3.6 prevede il rafforzamento dei Comitati unici di Garanzia ai fini:
 1. assicurare, nell’ambito del lavoro pubblico, parità e pari opportunità, prevedendo e contrastando ogni forma di violenza fisica e psicologica, di molestia e di discriminazione diretta ed indiretta;
 2. ottimizzare la produttività del lavoro pubblico migliorando le singole prestazioni lavorative;

3. accrescere la performance organizzativa dell'amministrazione nel suo complesso, rendendo efficiente ed efficace l'organizzazione anche attraverso l'adozione di misure che favoriscono il benessere organizzativo e promuovono le pari opportunità ed il contrasto alle discriminazioni;

Considerato che

il CUG in qualità di organismo pubblico esercita, nell'ambito delle competenze allo stesso demandate, compiti propositivi, consultivi e di verifica e promozione della cultura delle pari opportunità, del rispetto e della dignità della persona nel contesto lavorativo, al fine di realizzare un ambiente di lavoro improntato al rispetto dei principi comunitari e nazionali in materia di pari opportunità, benessere organizzativo, contrasto alle discriminazioni e mobbing;

Considerato, altresì, che

la Direttiva n. 2/2019 disciplina i criteri paritetici di composizione del Comitato unico di garanzia (CUG) *"formato da componenti designati delle organizzazioni sindacali rappresentative, ai sensi degli artt. 40 e 43 d.lgs n. 165/2001, presenti all'interno di ogni singola amministrazione e da un pari numero dell'amministrazione, nonché da altrettanti componenti supplenti"*, anche previa disciplina di nomina dei componenti *"di assicurare che la scelta ricada effettivamente su soggetti in possesso di adeguati requisiti di competenza ed esperienza l'amministrazione procede alla relativa designazione ad esito dell'espletamento di procedura comparativa cui possa partecipare tutto il personale interessato in servizio nell'amministrazione"*. Le descritte disposizioni sono in continuità alla Direttiva del 4 marzo 2011 *"Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni"* **prevede Criteri di Composizione del CUG § 3.1.2** *"la composizione paritetica tra le componenti designate da ciascuna delle organizzazioni sindacali rappresentative ex artt. 40 e 43 d.lgs n. 165/2001 e da un pari numero di rappresentanti effettivi e supplenti, assicurando la presenza paritaria di entrambi i generi"*

Preso atto che il (P.I.A.O.) 2025 - 2027 prevede come piano di azioni positive in Ambito 4)

"Revisione del Regolamento del CUG - Nuova costituzione del Comitato Unico di garanzia dell'Ente".

Obiettivi: Revisionare il vigente Regolamento del CUG e avviare e concludere il procedimento di nuova costituzione del CUG. **Descrizione:** Revisionare il vigente Regolamento del CUG secondo le previsioni di legge, con modifica del numero dei membri oltre il Presidente; avviare e concludere il procedimento di nuova costituzione del CUG, secondo la procedura di rito. **Destinatari:** Tutti gli interessati a presentare la candidatura. **Responsabili:** Ufficio Parità e Pari opportunità; Servizio del Personale; RSU. Tempi: 2025 - 2026 - 2027.

Preso, altresì, atto che

È stato insediato nuovamente il CUG, in seguito alla procedura innanzi descritta, in conformità della normativa vigente, è stata presentata la proposta di **REGOLAMENTO PER IL FUNZIONAMENTO DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI"**, redatta d'impulso del dirigente del 1° Settore dr. Caruso è stata oggetto di assentimento partecipativo del CUG Provincia (giusta Verbale CUG n. 1/2026), con approvazione del verbale n. 1/2026 avvenuta in data 7.7.2026 (giusta verbale n. 2/2026);

RITENUTO, pertanto, necessario provvedere **alla revisione a mezzo di sostituzione del** Regolamento del CUG della Provincia di Campobasso, approvato con delibera consiliare n. 28 del 30.07.2020, mediante approvazione del nuovo **REGOLAMENTO PER IL FUNZIONAMENTO DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI"** [doc. n. 1], in osservanza degli obiettivi **P.I.A.O. 2025 - 2027 Ambito**

4) Revisione del regolamento del CUG, assegnati all'azione di impulso del Dirigente del 1° Settore dr. Antonio Caruso;

RITENUTO, altresì, che la proposta di regolamento è conforme alla normativa vigente, per gli aspetti partecipativi dello stesso CUG, legittimamente insediato e deliberante la proposta di revisione del Regolamento in parola;

VISTO l'art. 42, comma 2 del D.Lgs. 267/2000;

VISTO lo Statuto Provinciale;

PROPONE AL CONSIGLIO PROVINCIALE

1. **di dare atto** che le premesse di cui sopra sono parte integrante e sostanziale della presente deliberazione che si intendono integralmente riportate ed approvate nel presente dispositivo;
2. **di approvare** il nuovo **REGOLAMENTO PER IL FUNZIONAMENTO DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA (CUG)** [doc. n. 1], in osservanza del P.I.A.O. anni 2025 – 2027 previa revisione del regolamento del CUG della Provincia di Campobasso, già approvato con deliberazione consiliare n. 28 del 30.07.2020
3. di pubblicare il presente **REGOLAMENTO PER IL FUNZIONAMENTO DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA (CUG)** [all. n. 1] nella **home page** Pari Opportunità - CUG della Provincia di Campobasso, previa trasmissione al **Servizio Informativo per gli adempimenti di competenza di pubblicazione, anche nella sezione "Statuto e regolamenti"**; nonché inviare il Regolamento in parola al Dipartimento della Funzione Pubblica/Pari Opportunità (monitoraggio) - indirizzo monitoraggiocug.it.
4. **Di dare atto che la presente proposta necessita di solo parere di regolarità tecnica ex art. 49 D.lgs n. 267/2000;**
5. Di disporre l'immediata esecutività del provvedimento, ai sensi dell'art. 134, comma 4 D.lgs n. 267/2000.

Il Dirigente I Settore dott. Antonio Caruso **dà atto** che in relazione all'adozione del presente atto il sottoscritto responsabile del procedimento attesta che non ricorrono condizioni di conflitto, anche potenziale, di interessi a norma dell'art. 6-bis della legge n. 241/1990; dell'art. 6 del DPR n. 62/2013; dell'art. 7 del Codice di comportamento della Provincia di Campobasso; Il Dirigente I Settore dott. Antonio Caruso **dà, altresì, atto** che non ricorre l'obbligo di astensione, previsto dall'art. 7 del DPR n. 62/2013 e dell'art 10 del Codice di comportamento della Provincia di Campobasso.

Il Dirigente I Settore
Dott. Antonio Caruso "

Dichiarata aperta la discussione sull'argomento all'ordine del giorno;

Uditi gli interventi del Presidente e dei consiglieri contenuti sul supporto informatico agli atti della Segreteria;

Il Presidente pone in votazione la proposta di deliberazione del Consiglio provinciale n. 43 del 09-07-2026;

Con votazione resa mediante appello nominale;

Con voti favorevoli 10, contrari 0 e astenuti 0,

DELIBERA

1. le premesse di cui sopra sono parte integrante e sostanziale della presente deliberazione che si

intendono integralmente riportate ed approvate nel presente dispositivo;

2. di prendere atto, per le motivazioni tutte in premessa citate, del **REGOLAMENTO PER IL FUNZIONAMENTO DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA (CUG) DELLA PROVINCIA DI CAMPOBASSO** [doc. n. 1], in osservanza del P.I.A.O. anni 2025 – 2027 previa revisione a mezzo di sostituzione del regolamento del CUG della Provincia di Campobasso, già approvato con deliberazione consiliare n. 28 del 30.07.2020

3. di pubblicare il presente **REGOLAMENTO PER IL FUNZIONAMENTO DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA (CUG)** [all. n. 1] nella home page Pari Opportunità - CUG della Provincia di Campobasso, previa trasmissione al **Servizio Informativo per gli adempimenti di competenza di pubblicazione, anche nella sezione “Statuto e regolamenti”**; nonché inviare il Regolamento in parola al Dipartimento della Funzione Pubblica/Pari Opportunità (monitoraggio) - indirizzo monitoraggiocug.it.

Successivamente, stante l'urgenza, con separata votazione resa mediante appello nominale;

Con voti favorevoli 10, contrari 0 e astenuti 0,

DELIBERA

di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D. Lgs. 18/8/2000, n. 267.

Di seguito si è passati alla trattazione del successivo punto all'ordine del giorno.

IL SEGRETARIO *
dott. VITO TENORE

IL PRESIDENTE *
dott. GIUSEPPE PUCHETTI

*documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi di legge