



Provincia di Campobasso

Determinazione Dirigenziale N. 345 del 15-02-2026

Proposta di Determinazione Dirigenziale
N. 382 del 13-02-2026

Oggetto	COMITATO UNICO DI GARANZIA - CUG DELLA PROVINCIA DI CAMPOBASSO. APPROVAZIONE ATTO DI INTERPELLO PER L'INDIVIDUAZIONE DEI COMPONENTI INTERNI ALL'ENTE E MODULI PER DICHIARAZIONE CANDIDATURA
Settore	SETTORE 1 RISORSE UMANE E FINANZE
Ufficio	Servizio 1 - Personale, Contenzioso del Lavoro, Sistema Informativo, Trasporti e Assistenza agli Organi Istituzionali Ufficio 3 - Programmazione e Formazione del Personale - Contrattazione - Contenzioso Giudiziale
DIRIGENTE	ANTONIO CARUSO
Posizione Organizzativa	MIRELLA DI DONATO
Responsabile Ufficio	MIRELLA DI DONATO
Istruttore / Responsabile del Procedimento / R.U.P.	MIRELLA DI DONATO
Operatore	MIRELLA DI DONATO
Atto da trasmettere a	PRESIDENZA SEGRETERIA GENERALE DIRETTORE GENERALE Servizio 2 - Programmazione Economico-Finanziaria, Bilancio, Patrimonio e Politiche Europee Ufficio 1 - Programmazione economico finanziaria - Gestione degli equilibri di bilancio - Controllo di gestione
Numero Allegati	3

**Il dirigente del 1° Settore
dott. Antonio Caruso**

Premesso che

- gli artt. 3, 4, 35, 36, 37, 97 cost. e legge 29 maggio 1970 n. 300 “*Norme sulla tutela della libertà e dignità dei lavoratori, della libertà sindacale e dell’attività sindacale nei luoghi di lavoro e norme sul collocamento*” nonché art. 16 dPR n. 395/1988 recante la definizione, in sede di contrattazione di comparto, delle misure e dei meccanismi atti a consentire una reale parità uomo – donna nell’ambito del pubblico impiego;
- gli artt. 1, 3, 7, 40, 43 e 57 del d.Lgs. 165/2001 recante “*Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*”, come novellato dalla Legge n. 183/2010, prevede la costituzione, presso ogni Pubblica Amministrazione, del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG);
- il d.lgs n. 198 del 2006 recante il “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna” ai sensi dell’art. 6 legge 246 del 2005, in particolare gli artt. 13, 15, 36, 37, 38, 43, 46 e 48 *ss. mm* e la direttiva 2006/54/CE Parlamento Europeo riguardante il principio delle pari opportunità e della parità di trattamento uomo – donna in materia di occupazione ed impiego;

Preso atto che

- la Direttiva dei Ministri per la Pubblica Amministrazione e l’Innovazione e per le Pari Opportunità 23 maggio 2007 **disciplina** “*Misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche*”;
- il d. lgs n. 81/2008 *ss.mm* **dispone** in materia della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro *ss.mm.* non ché il d.lgs n. 106/2009 recante disposizioni in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro;
- l’art. 21 legge n. 183/2010 **dispone** semplificazioni e razionalizzazioni in tema di pari opportunità, benessere di chi lavora e assenza di discriminazioni nelle amministrazioni pubbliche;
- la circolare Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali n. 23692 del 18.11.2010 **disciplina** la valutazione del rischio da stress lavoro-correlato di cui all’art. 28 bis d.lgs n. 81/2008 *ss.mm.*;
- la Direttiva del 4 marzo 2011 “*linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavoro e contro le discriminazioni*” ex art. 1, co. 2 d.lgs n. 165/2001 e art. 21 legge n. 183/2010 **prevede** il rafforzamento dei Comitati unici di Garanzia ai fini:
 1. assicurare, nell’ambito del lavoro pubblico, parità e pari opportunità, prevedendo e contrastando ogni forma di violenza fisica e psicologica, di molestia e di discriminazione diretta ed indiretta;
 2. ottimizzare la produttività del lavoro pubblico migliorando le singole prestazioni lavorative;
 3. accrescere la performance organizzativa dell’amministrazione nel suo complesso, rendendo efficiente ed efficace l’organizzazione anche attraverso l’adozione di misure che favoriscono il benessere organizzativo e promuovono le pari opportunità ed il contrasto alle discriminazioni;
- il Ministero per la Pubblica Amministrazione - Sottosegretario delegato alle pari opportunità Misure per promuovere le pari opportunità **ha emanato la Direttiva n. 2 del 16 luglio 2019 ove è confermato il criterio paritetico di costituzione dell’organismo (CUG) così ribadendo la composizione dell’Organismo CUG** “*formato da componenti designati delle organizzazioni sindacali rappresentative, ai sensi degli artt. 40 e 43 d.lgs n. 165/2001, presenti all’interno di ogni singola amministrazione e da un pari numero dell’amministrazione, nonché da altrettanti componenti supplenti*” e che la procedura di nomina sia tale da “*assicurare che la scelta ricada effettivamente su soggetti in possesso di adeguati requisiti di competenza ed esperienza*” e che “*l’amministrazione procede alla relativa designazione ad esito dell’espletamento di procedura comparativa cui possa partecipare tutto il personale interessato in servizio nell’amministrazione*” (Diret

Preso, atto, altresì che il CUG è *organismo di parità e di pari opportunità delle Amministrazioni pubbliche ed esercita, nell'ambito delle competenze allo stesso demandate, compiti propositivi, consultivi e di verifica, promuovendo, altresì, la cultura delle pari opportunità ed il rispetto e la dignità della persona nel contesto lavorativo, al fine di realizzare un ambiente di lavoro improntato al rispetto dei principi comunitari e nazionali in materia di pari opportunità, benessere organizzativo, contrasto alle discriminazioni e mobbing;*

Considerato che

- il Regolamento del CUG della Provincia di Campobasso, approvato con delibera consiliare n. 28 del 30.07.2020 disciplina il funzionamento dell'organismo **e che all'art. 3 del richiamato Regolamento è disposto** *“Il CUG dura in carica per quattro anni dalla data di insediamento e, comunque fino alla costituzione del nuovo CUG. Al fine di non disperdere il patrimonio di esperienza maturato, il mandato dei/le Componenti del Comitato è rinnovabile purché le persone risultino, ad esito della predetta procedura comparativa e tenuto conto dell'attività già svolta, i più idonei allo svolgimento dell'incarico. I/Le Componenti designati/e da ciascuna delle organizzazioni sindacali, ai sensi degli artt. 40 e 43 del d.lgs. n. 165 del 2001, sono nominati dalle medesime e la durata del loro mandato è rinnovabile”;*

Considerato, altresì, che

- il CUG della Provincia di Campobasso opera sin dall'ottobre 2018 anche nella Rete Nazionale dei CUG e che necessita di nuova designazione dei propri componenti;

-il P.I.A.O. 2025 – 2027 dell'Ente, approvato con decreto presidenziale n. 43 del 28.03.2025, prevede: *nell' “Ambito 4) (omissis) - Nuova costituzione del Comitato Unico di garanzia dell'Ente;*

Obiettivi: *(omissis) avviare e concludere il procedimento di nuova costituzione del CUG. Descrizione:* *(omissis) avviare e concludere il procedimento di nuova costituzione del CUG, secondo la procedura di rito. Destinatari:* *Tutti gli interessati a presentare la candidatura. Responsabili:* *Ufficio Parità e Pari opportunità; Servizio del Personale; Consigliera di Parità provinciale; RSU. Tempi: 2025 - 2026 - 2027.*

Dato atto che è stata garantita tramite piattaforma Syllabus la formazione del personale dell'Ente nelle tematiche di pari opportunità, conformemente alla Direttiva Ministeriale Zangrillo del gennaio 2025 in materia di *“Valorizzazione delle persone e produzione di valore pubblico attraverso la formazione. Principi, obiettivi e strumenti”;*

Preso atto, altresì che il CUG Provincia di Campobasso deve avere, per quanto alle fonti innanzi citate, la composizione paritetica tra componenti designati da ciascuna delle organizzazioni sindacali rappresentative ex artt. 40 e 43 del d.lgs. 165/2001, e da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione, nonché da altrettanti componenti supplenti, assicurando nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi;

-i/le componenti siano dotati/e di requisiti di professionalità, esperienza, attitudine, anche maturati in organismi analoghi, e pertanto essi devono possedere: adeguate conoscenze nelle materie di competenza del CUG; adeguate esperienze, nell'ambito delle pari opportunità/o del mobbing, del contrasto alle discriminazioni, rilevabili attraverso il percorso professionale; adeguate attitudini, intendendo per tali le caratteristiche personali, relazionali e motivazionali;

- al fine dell'accertamento del possesso dei predetti requisiti, l'amministrazione fa riferimento, in primo luogo, ai *curricula* degli/delle interessati/e che potranno pervenire all'amministrazione, eventualmente presentati secondo un modello predisposto dall'amministrazione stessa, a seguito di una procedura trasparente di interpello rivolto a tutto il personale;

- il dirigente preposto ai fini della nomina dei componenti CUG può, comunque, prevedere colloqui con i/le candidati/e ai quali può partecipare anche il/la Presidente precedentemente nominata;

- i/le componenti del CUG rimangono in carica quattro anni. Gli incarichi possono essere rinnovati una sola volta;

- il CUG si intende costituito e può operare ove sia stata nominata la metà più uno dei/delle componenti previsti;

Ritenuto dover ottemperare agli obblighi di legge, previa costituzione del CUG Provincia di Campobasso ex art. 2 giusta Regolamento di funzionamento del CUG della Provincia di Campobasso secondo la composizione:

- n. 3 componenti in rappresentanza dell'Ente;
- n. 3 componenti designati da ciascuna delle organizzazioni sindacali rappresentative ai sensi degli artt. 40 e 43 del d.lgs. n. 165/2001;
- un pari numero di supplenti per un totale complessivo di 12 componenti più il/la Presidente”;

Ritenuto, altresì, che il reperimento delle candidature da parte del personale dell'Ente avverrà a seguito di approvazione e pubblicazione di apposito Interpello mentre i componenti del Comitato in rappresentanza delle Organizzazioni sindacali rappresentative ai sensi degli artt. 40 e 43 del d.lgs. n. 165/2001 saranno designati formalmente da queste ultime, previa apposita richiesta;

LETTO il d.lgs. n. 267 del 2000;

LETTO il d.lgs. n. 165 del 2001;

LETTO il vigente Statuto dell'Ente;

DETERMINA

1. le premesse costituiscano parte integrante e sostanziale della presente proposta;
2. di approvare l'allegato “Avviso di Interpello” (**all. n. 1**) per il reperimento tra il personale provinciale (dipendenti e dirigenti) di n. 3 (tre) unità e altrettanti n. 3 (tre) supplenti da nominare quali componenti del CUG - Comitato Unico di Garanzia della Provincia di Campobasso, oltre il/la Presidente del medesimo Comitato, unitamente al modulo di “*dichiarazione di disponibilità/interesse a ricoprire l'incarico di componente del Comitato Unico di Garanzia della Provincia di Campobasso*” (**all. n. 2**) e modulo “*curriculum formativo e professionale*” con Informativa privacy (**all. n. 3**) che dovranno essere utilizzati al fine dell'invio delle candidature da parte del personale dell'Ente nel termine e secondo le modalità indicate nel medesimo “Avviso di Interpello”;
3. di dare atto che si procederà alla nomina dei candidati a componente CUG e alla designazione del Presidente del CUG - dotati, rispettivamente, dei requisiti richiesti dalla normativa vigente in materia, come riportata nelle premesse del presente atto - mediante una valutazione comparativa previo confronto dei differenti profili di competenza, esperienza e professionalità dichiarati dagli aspiranti alla carica nel proprio curriculum formativo e professionale, da trasmettere all'Ente secondo quanto riportato al punto n. 2 del presente atto, che consenta di pervenire a un giudizio motivato di prevalenza/preferenza a favore del/i candidato/i meritevole/i di ricoprire il posto di cui trattasi a preferenza degli altri aspiranti;
4. di acquisire formalmente le designazioni dei componenti del Comitato in rappresentanza delle Organizzazioni sindacali rappresentative, ai sensi degli artt. 40 e 43 del Decreto Legislativo n. 165/2001;
5. di trasmettere il presente atto, unitamente all'Avviso di Interpello, al Presidente, al Segretario Generale, al Direttore Generale e ai Dirigenti/Responsabili di servizio, al fine della promozione dell'invio delle candidature da parte dei dipendenti assegnati ai propri Settori/Servizi; agli utenti intranet, per garantirne la massima conoscenza da parte dei dipendenti dell'Ente; alle RSU; alla Consiglieria di Parità provinciale;
6. di pubblicare il presente atto nella sezione “Amministrazione Trasparente” e di trasmettere il presente provvedimento al **Servizio Informativo per gli adempimenti di competenza di pubblicazione**

sul portale web istituzionale dell'Ente del presente provvedimento, dell'Avviso di INTERPELLO CUG, con relativa Allegazione nn. 2/3;

7. di dare atto della necessità di garantire, ai sensi della legge n. 190/2012 e della normativa in materia, la trasparenza in ordine al presente provvedimento mediante pubblicazione, secondo criteri di facile accessibilità, completezza e semplicità di consultazione all'albo pretorio sul sito internet dell'Ente;

8. di dare atto che, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 147 *bis*, comma 1, del d.lgs. n. 267/2000, il parere favorevole sulla regolarità tecnica in ordine alla legittimità, correttezza e regolarità dell'azione amministrativa è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del servizio e che lo stesso non necessita di parere di regolarità contabile;

9. di dare, altresì, atto che in relazione all'adozione del presente atto il/la sottoscritto/a attesta che:

- non ricorrono conflitto, anche potenziale, di interessi a norma dell'art. 6-*bis* della legge n. 241/1990; dell'art. 6 del DPR n. 62/2013; dell'art. 7 del Codice di comportamento della Provincia di Campobasso;
- non ricorre l'obbligo di astensione, previsto dall'art. 7 del DPR n. 62/2013 e dell'art 10 del Codice di comportamento della Provincia di Campobasso.

Avverso il presente provvedimento è esperibile ricorso al TAR MOLISE nel termine di 60 giorni o in alternativa ricorso straordinario al Capo dello Stato nel termine di 120 giorni, entrambi decorrenti dalla data di pubblicazione all'albo.

**Il dirigente del 1° Settore
dott. Antonio Caruso***

*Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del d.lgs. n. 82/2005 e ss.mm.ii.

IL DIRIGENTE. ANTONIO CARUSO,

RICHIAMATA la proposta di Determinazione Dirigenziale n. 382 del 13-02-2026,

RITENUTO poterne condividere la motivazione e accogliere il contenuto,

DETERMINA

le premesse sono parte integrante del presente dispositivo;

di accogliere integralmente la proposta di Determinazione Dirigenziale n. 382 del 13-02-2026.

Campobasso, lì 15-02-2026

**IL DIRIGENTE
DEL SETTORE 1 RISORSE UMANE E FINANZE
ANTONIO CARUSO ***

*documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi del D.Lgs. 82/2005 e ss.mm.ii.



Provincia di Campobasso

Determinazione Dirigenziale Proposta N. 382 del 13-02-2026

SETTORE 1 RISORSE UMANE E FINANZE

PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA

Vista la proposta di **Determinazione Dirigenziale** n. 382 del 13-02-2026
con oggetto

COMITATO UNICO DI GARANZIA - CUG DELLA PROVINCIA DI CAMPOBASSO. APPROVAZIONE ATTO DI INTERPELLO PER L'INDIVIDUAZIONE DEI COMPONENTI INTERNI ALL'ENTE E MODULI PER DICHIARAZIONE CANDIDATURA

si esprime parere attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa ai sensi dell'articolo n.147 bis, comma 1 del D.Lgs. 267/2000:

☒

Favorevole

☐

Sfavorevole

Annotazioni:

Campobasso 15-02-2026

IL DIRIGENTE
SETTORE 1 RISORSE UMANE E FINANZE
ANTONIO CARUSO*

*documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi di legge



1° SETTORE

A TUTTI I DIPENDENTI

**AVVISO DI INTERPELLO PER LA DESIGNAZIONE DEI COMPONENTI DEL C.U.G.
“COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA’, LA VALORIZZAZIONE
DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI”**

In applicazione dell’art. 57 del d.lgs. n. 165/2001, come modificato ed integrato dall’art. 21 della Legge n. 183/2010; della Direttiva del 4 marzo 2011, emanata di concerto dal Ministro per la Pubblica Amministrazione e l’Innovazione e dal Ministro per le Pari Opportunità; della Direttiva n. 2/2019 del Ministro della Pubblica Amministrazione e del Sottosegretario delegato alle pari opportunità, emanata in sostituzione della Direttiva 23 maggio 2007; nonché del Regolamento del CUG della Provincia di Campobasso, approvato con delibera consiliare n. 28 del 30.07.2020, si avvia la procedura per la costituzione del Comitato Unico di Garanzia (CUG) della Provincia di Campobasso.

Il presente avviso di interpello attiva la procedura necessaria alla nomina dei componenti del Comitato stesso.

Il dirigente del 1° Settore “Risorse Umane e Finanze”, preposto alla nomina dei componenti del CUG, al fine del reperimento di n. 3 (tre) unità da nominare come componenti interni all’Amministrazione e n. 3 (tre) unità da nominare come componenti supplenti del CUG della Provincia di Campobasso, oltre del/della Presidente del medesimo Comitato, assicurando, nel complesso, la presenza paritaria di entrambi i generi,

avvisa ed invita

il personale della Provincia di Campobasso (dipendenti e dirigenti) a presentare la propria candidatura a ricoprire l’incarico di componente del CUG.

La durata dell’incarico dei componenti del CUG è di quattro anni dalla data dell’insediamento e, comunque, fino alla costituzione del nuovo CUG. L’incarico può essere rinnovato una sola volta.

La partecipazione dei componenti alle riunioni del Comitato è gratuita e non sono previsti compensi per la nomina quale componente del CUG. Le ore prestate per le sedute e per le attività sono considerate a tutti gli effetti orario di servizio.

I componenti supplenti possono partecipare alle riunioni del CUG ma hanno diritto di voto soltanto in caso di assenza o impedimento dei rispettivi titolari.

Per approfondimenti su compiti e funzioni dei CUG si rinvia al seguente link:
<https://portalecug.gov.it/>

La nomina dei componenti CUG è effettuata dal dirigente del 1° Settore ad esito dell’espletamento di una procedura comparativa trasparente cui possa partecipare tutto il personale interessato in servizio nell’Amministrazione. Potranno essere previsti colloqui con i/le candidati/e ai quali potrà partecipare anche il/la Presidente precedentemente nominato/a.

Il personale interessato, collocato nelle diverse aree funzionali, deve essere dotato di requisiti di professionalità, esperienza, attitudine, anche maturati in organismi analoghi e, pertanto, deve possedere:

- adeguate conoscenze nelle materie di competenza del CUG;
- adeguate esperienze nell’ambito delle pari opportunità e/o del mobbing, del contrasto alle discriminazioni, rilevabili attraverso il percorso professionale;
- adeguate attitudini, intendendo per tali le caratteristiche personali, relazionali e motivazionali.

Il/la Presidente è scelto/a tra gli appartenenti ai ruoli dell’Amministrazione Provinciale e deve possedere tutti i requisiti sopra indicati oltre ad elevate capacità organizzative e comprovata esperienza maturata anche in analoghi organismi o nell’esercizio di funzioni di organizzazione e gestione del personale.

Le manifestazioni di disponibilità dovranno essere inoltrate - a mezzo del modulo predisposto dall'Ente con compilazione dell'apposito *curriculum* formativo e professionale, entrambi datati e sottoscritti - **entro e non oltre il 27 febbraio 2026** al 1° Settore "Risorse Umane e Finanze" della Provincia di Campobasso, tramite consegna a mano all'Ufficio Protocollo oppure tramite pec: provincia.campobasso@legalmail.it.

Il 1° Settore è la Struttura competente all'espletamento dell'istruttoria. Per tutto quanto non previsto nel presente Interpello interno si rinvia alla normativa di settore e, in particolare, al Regolamento del CUG della Provincia di Campobasso, approvato con delibera consiliare n. 28/2020.

Il dirigente 1° Settore
dott. Antonio Caruso

(all. 1)

Al 1° Settore “Risorse Umane e
Finanze”
della Provincia di Campobasso

Oggetto: dichiarazione di disponibilità/interesse a ricoprire l'incarico di
componente del Comitato Unico di Garanzia della Provincia di Campobasso.

Il/la sottoscritto/a Sig. _____, nato/a a
_____ il
_____ residente in _____ alla
Via
_____ n _____, e-mail _____
in _____ servizio
presso il Settore _____ Servizio

DICHIARA

La propria disponibilità a ricoprire l'incarico di componente del Comitato Unico di
Garanzia della Provincia di Campobasso.

Allega alla presente:

- *curriculum* formativo e professionale secondo il modulo predisposto dall'Ente,
debitamente datato e firmato;
- fotocopia del proprio documento di riconoscimento.

Campobasso, _____

Firma _____

(all. 2)

CURRICULUM formativo e professionale

DATI PERSONALI

Nome e Cognome _____

Luogo e data di nascita _____

Residenza _____

Indirizzo mail _____

Telefono _____

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

Titolo di studio _____

ISTRUZIONE E FORMAZIONE NELLE MATERIE DI COMPETENZA DEL CUG

Partecipazione a seminari di formazione _____

Elaborazioni di studi e contributi

Pubblicazioni _____

Interventi in seminari e convegni _____

ESPERIENZE PROFESSIONALI

Esperienze lavorative pregresse _____

Attuale attività lavorativa _____

ESPERIENZE PROFESSIONALI NELL'AMBITO DELLE PARI OPPORTUNITA' E/O DEL MOBBING, DEL CONTRASTO ALLE DISCRIMINAZIONI E DEL BENESSERE ORGANIZZATIVO:

a) Per essere stato/a componente di organismi concernenti le materie di cui sopra e precisamente:

b) Per esser stato/a componente del Comitato Pari Opportunità presso _____
_____ dal _____ al _____

c) Per aver collaborato a qualunque titolo con organismi concernenti le materie di cui sopra e precisamente _____

d) Altro _____

CAPACITA' E COMPETENZE ORGANIZZATIVE E RELAZIONALI e MOTIVAZIONI CHE SPINGONO IL/LA CANDIDATO/A A PRESENTARE DOMANDA

Autorizzo il trattamento dei miei dati personali per le finalità e con le modalità di cui al Regolamento UE (GDPR) 2016/679, al d.lgs. n. 196/2003 e al d.lgs. n. 101/2018, di cui questo Ente entrerà nella disponibilità a seguito della presente procedura.

Campobasso, _____

Firma _____

TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento (UE) 2016/679, i dati personali trasmessi dagli interessati con la domanda di partecipazione all'Avviso di interpello interno per l'acquisizione delle manifestazioni d'interesse per la nomina dei componenti del Comitato Unico di Garanzia - CUG della Provincia di Campobasso saranno trattati in base alla normativa vigente esclusivamente per le finalità connesse alla gestione della procedura, da parte di personale autorizzato, con l'utilizzo di procedure anche informatizzate, nei modi e nei limiti necessari per perseguire le predette finalità.

Il conferimento di tali dati è obbligatorio per valutare i requisiti di partecipazione ed il *curriculum* del candidato previsti nell'avviso di interpello e la loro mancata indicazione può precludere tale valutazione, con conseguente esclusione dalla procedura.

La base giuridica del trattamento dei dati personali è rappresentata dall'esercizio di pubblici poteri di cui è investito il Titolare del trattamento, secondo quanto previsto dall'articolo 6, paragrafo 1, lettera e) del Regolamento (UE) 2016/679. Le norme di legge di riferimento sono contenute nell'art.57 del D. Lgs 165/2001, come modificato e integrato dall'art.21 della Legge 4 novembre 2010, n.183; nella Direttiva D.P.C.M. del 4 marzo 2011, emanata dal Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'innovazione e dal Ministro per le Pari Opportunità; nella Direttiva n. 2/2019 emanata dal Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'innovazione e dal Sottosegretario delegato alle Pari Opportunità; nel vigente Regolamento del CUG della Provincia di Campobasso.

Il trattamento avverrà presso la sede della Provincia di Campobasso da parte di personale autorizzato presso la struttura competente cui afferisce la procedura comparativa, con l'utilizzo di procedure informatiche ed archiviazione cartacea dei relativi atti, nei modi e nei limiti necessari per perseguire le predette finalità, anche in caso di eventuale comunicazione a terzi. I provvedimenti approvati dagli organi competenti all'esito della procedura verranno diffusi mediante pubblicazione nelle forme previste dalle norme in materia e attraverso il sito internet della Provincia di Campobasso nel rispetto dei principi di pertinenza e non eccedenza. I dati saranno conservati in conformità alle norme sulla conservazione della documentazione amministrativa e potranno essere comunicati o resi accessibili, esclusivamente per le finalità illustrate legate allo svolgimento della procedura comparativa, nei casi e alle condizioni previste dalla legge. Tali dati personali, una volta acquisiti dall'interessato unicamente per il conseguimento delle finalità indicate, possono essere trattati dalle seguenti categorie di soggetti: - dipendenti della Provincia di Campobasso autorizzati al trattamento dei dati personali; - soggetti a cui la comunicazione dei dati debba essere effettuata in adempimento di un obbligo previsto dalla legge, da un regolamento o dalla normativa comunitaria.

Gli interessati godono dei diritti di cui all'art. 13 del citato Regolamento Europeo tra i quali il diritto di ottenere, nei casi previsti, l'accesso ai dati che li riguardano, nonché alcuni diritti complementari tra cui il diritto di rettificare, aggiornare, completare o cancellare i dati erronei, incompleti o raccolti in termini non conformi alla legge, nonché il diritto di opporsi per motivi legittimi al loro trattamento. L'apposita istanza è presentata alla Provincia di Campobasso, quale titolare del trattamento degli stessi.

L'interessato può esercitare i diritti previsti dagli articoli 15, 16, 17, 18, 20, 21 e 22 del Regolamento 679/2016/UE.

Titolare del trattamento è la Provincia di Campobasso.

Il Data Protection Officer/Responsabile della Protezione dei dati individuato all'Ente è il seguente soggetto: dott. Santo Fabiano – dpo@santofabiano.it

INFORMATIVA

Ai sensi dell'art. 13 GDPR, si forniscono, in coerenza del principio di trasparenza, le seguenti informazioni al fine di rendere consapevole l'utente delle caratteristiche e modalità del trattamento dei dati:

a) Identità e dati di contatto

Si informa che il "Titolare del Trattamento" è l'Amministrazione Provinciale di Campobasso.

Legale rappresentante: Presidente della Provincia di Campobasso

Sede: via Roma n. 47 - cap: 86100 – città: Campobasso.

Si riportano i seguenti dati di contatto:

telefono: 0874 4011 – casella di posta: webmaster@provincia.campobasso.it

casella di posta elettronica certificata (pec): provincia.campobasso@legalmail.it

b) Dati di contatto del Responsabile della protezione dei dati personali (DPO)

Si informa che l'ente ha individuato, ai sensi dell'art. 37 GDPR, il Data Protection Officer/Responsabile della Protezione dei dati: dott. Santo Fabiano, che è contattabile al seguente indirizzo di posta elettronica: dpo@santofabiano.it

c) Finalità del trattamento e base giuridica

I trattamenti dei dati richiesti all'interessato sono effettuati ai sensi dell'art. 6, lett. e) del regolamento UE 2016/679 per tutti gli adempimenti connessi alla procedura comparativa cui si riferiscono e nel rispetto degli obblighi previsti dalla normativa e dalle disposizioni regolamentari. Il conferimento dei dati da parte dei candidati è pertanto obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione.

d) Destinatari ed eventuali categorie di destinatari dei dati personali

I dati sono trattati all'interno dell'ente da soggetti autorizzati al loro trattamento sotto la responsabilità del Titolare per le finalità sopra riportate.

I dati potranno essere comunicati ad altre Amministrazioni Pubbliche interessate alla posizione giuridica dell'interessato. I dati saranno trattati anche successivamente, in caso di nomina dell'interessato quale componente del CUG, per le finalità inerenti alla gestione delle attività delle Comitati.

Sono previste comunicazioni pubbliche relative alla procedura ed alcuni dati potranno essere pubblicati *on-line* nella sezione: Amministrazione Trasparente in quanto necessario per adempiere agli obblighi di legge previsti del D.Lgs. n. 33/2013 - testo unico in materia di trasparenza amministrativa

e) Trasferimento dati a paese terzo

Si informa che il titolare non intende trasferire i dati ad un paese terzo rispetto all'Unione Europea

f) Periodo di conservazione dei dati

I dati sono conservati per il tempo di espletamento della procedura e successiva rendicontazione e certificazione e, comunque nel termine di prescrizione decennale, ad eccezione del verbale che viene conservato permanentemente.

g) Diritti sui dati

Si precisa che il candidato/interessato può esercitare i seguenti diritti:

- diritto di accesso ai suoi dati personali; diritto di chiederne la rettifica, la limitazione o la cancellazione, nonché diritto di opporsi al trattamento, fatta salva l'esistenza di motivi legittimi da parte del Titolare;

- diritto alla portabilità dei dati (diritto applicabile ai soli dati in formato elettronico), così come disciplinato dall'art. 20 GDPR.

In merito alle modalità di esercizio dei sopracitati diritti, l'interessato può scrivere al 1° Settore "Risorse Umane e Finanze" della Provincia di Campobasso – indirizzo email: antonio.caruso@provincia.campobasso.it

h) Reclamo

Si informa l'interessato che ha diritto di proporre reclamo all'autorità di controllo e può rivolgersi a:

GARANTEE PRIVACY

Per approfondimenti, consultare il sito istituzionale del Garante privacy: www.garanteprivacy.it

i) Comunicazioni di dati

Si informa che la comunicazione dei dati personali è obbligatoria per valutare i requisiti di partecipazione ed il *curriculum* formativo e professionale del candidato previsti nell'Avviso di interpello e la loro mancata indicazione può precludere tale valutazione, con conseguente esclusione dalla procedura.

j) Profilazione

Il titolare non utilizza processi automatizzati finalizzati alla profilazione.

Data_____

Firma_____