



Provincia di Campobasso

Determinazione Dirigenziale N. 34 del 10-01-2018

Proposta di Determinazione Dirigenziale
N. 4 del 09-01-2018

OGGETTO:	UFFICIO PARITÀ E PARI OPPORTUNITÀ - INDIVIDUAZIONE NUOVO CUG DELLA PROVINCIA DI CAMPOBASSO
SETTORE:	2° SETTORE: PERSONALE, PROGRAMMAZIONE E PIANIFICAZIONE
UFFICIO:	2° SERVIZIO: POLITICHE DEL PERSONALE
DIRIGENTE:	ANGELO FRATANGELO
POSIZIONE ORGANIZZATIVA:	ANTONIO CARUSO
RESP. PROCEDIM./ RESP. UFFICIO/ R.U.P.:	ANTONIO CARUSO
ISTRUTTORE:	CARMELA BASILE
TRASMETTERE A:	
ALLEGATI:	0

Il Dirigente del II Settore II Servizio dott. Angelo Fratangelo

Premesso che

la legge 183/2010, apportando alcune importanti modifiche agli articoli 1, 7 e 57 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165 ha previsto, in particolare, che le pubbliche amministrazioni costituiscano *al proprio interno, il "Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni"* che *sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, costituiti in applicazione della contrattazione collettiva, dei quali assume tutte le funzioni previste dalla legge, dai contratti collettivi relativi al personale delle amministrazioni pubbliche o da altre disposizioni"* (art. 57, comma 01).

Il CUG, seppure in una logica di continuità con i Comitati per le Pari Opportunità ed i Comitati per il contrasto del fenomeno del *mobbing*, si afferma come soggetto del tutto nuovo, attraverso il quale il legislatore, tenendo conto delle criticità esistenti, ha inteso raggiungere più obiettivi:

Assicurare, nell'ambito del lavoro pubblico, parità e pari opportunità di genere, rafforzando la tutela dei lavoratori e delle lavoratrici e garantendo l'assenza di qualunque forma di violenza morale o psicologica e di discriminazione, diretta e indiretta, relativa al genere, all'età, all'orientamento sessuale, alla razza, all'origine etnica, alla disabilità, alla religione e alla lingua. Senza diminuire l'attenzione nei confronti delle discriminazioni di genere, l'ampliamento ad una tutela espressa nei confronti di ulteriori fattori di rischio, sempre più spesso coesistenti, intende adeguare il comportamento del datore di lavoro pubblico alle indicazioni della Unione Europea.

Favorire l'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, migliorando l'efficienza delle prestazioni lavorative, anche attraverso la realizzazione di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e di contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica nei confronti dei lavoratori e delle lavoratrici.

Razionalizzare e rendere efficiente ed efficace l'organizzazione della Pubblica Amministrazione anche in materia di pari opportunità, contrasto alle discriminazioni e benessere dei lavoratori e delle lavoratrici, tenendo conto delle novità introdotte dal d.lgs 150/2009 e delle indicazioni derivanti dal decreto legislativo 9 aprile 2008, n.81 (T.U. in materia della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro), come integrato dal decreto legislativo 3 agosto 2009, n.106 (Disposizioni integrative e correttive del d.lgs. 81/2008) e dal decreto legislativo 11 aprile 2006, n.198 come modificato dal decreto legislativo 25 gennaio 2010, n.5 (Attuazione della direttiva 2006/54/CE relativa al principio delle pari opportunità e della parità di trattamento fra uomini e donne in materia di occupazione e impiego). La razionalizzazione, ottenuta anche mediante l'unificazione di competenze, determina un aumento di incisività ed efficacia dell'azione, la semplificazione organizzativa e la riduzione dei costi indiretti di gestione andrà a vantaggio di attività più funzionali al perseguimento delle finalità del CUG, anche in relazione a quanto disposto dall'art. 57 comma 1, lett.d) del d.lgs. 165/2001.

Tenuto conto che

si è reso necessario provvedere alla costituzione del nuovo Comitato Unico di Garanzia (CUG) della Provincia di Campobasso, a seguito scadenza del mandato di quello precedente, avviando le procedure necessarie ed inviando comunicazioni distinte sulla base della composizione del CUG: note di interpello per l'individuazione del personale interno e richieste di segnalazioni alle sigle sindacali maggiormente rappresentative secondo l'ARAN;

Considerato che, secondo quanto previsto dall'art. 21 della legge 183/2010, il CUG deve:

includere rappresentanti di tutto il personale appartenente all'Amministrazione;

ha composizione è paritetica e, pertanto, deve essere formato altresì da un pari numero di membri designati da ciascuna delle Organizzazioni Sindacali maggiormente rappresentative, così come individuate dall'ARAN per i vari comparti;

deve assicurare, nel complesso, la presenza paritaria di entrambi i generi;
auspicabilmente, essere composto da personale proveniente da diverse aree funzionali;

Tenuto conto altresì che

è auspicabile che i componenti del CUG siano in possesso dei seguenti requisiti:

conoscenze nelle materie di competenza del CUG;

esperienze nell'ambito delle pari opportunità e/o del mobbing, del contrasto alle discriminazioni, rilevabili attraverso il percorso professionale;

attitudini, intendendo per tali le caratteristiche personali, relazionali e motivazionali.

Rilevato che

a seguito invio della prima nota di interpello recante protocollo 23161 del 08/09/2017 ed avente ad oggetto: Comitato Unico di Garanzia ex art. 21, legge 4 novembre 2010, n. 183 - individuazione componenti interni all'Amministrazione recante scadenza 18 settembre 2017 ore 18,00

sono pervenute le seguenti candidature del personale:

Avv. D'Amico Maria Teresa

Avv. Di Donato Mirella

Avv. D'Amico Silvana

Sig. Bramante Maria

Dott.ssa Basile Carmela

Poiché la Provincia di Campobasso deve dotarsi di tre unità che fungano da membri effettivi e di tre unità che fungano da membri supplenti si è rilevata la mancanza di una unità di personale che ha richiesto l'invio di una seconda nota di interpello recante pari oggetto e protocollo n. 27390 del 26/10/2017 nella quale è stata fissata la data di scadenza del 31 ottobre 2017, procrastinata al 3 novembre 2017 (così come da comunicazione mail) sono pervenute le candidature del dott. Antonio Caruso, del geometra Nicola Ciarmela e della sig.ra Moffa Carmelina;

Tenuto conto che si è proceduto alla disamina dei curricula pervenuti tenendo conto dei requisiti suggeriti dalla normativa;

sulla base di tale disamina il Comitato Unico di garanzia della Provincia di Campobasso, per il personale interno, risulta essere così costituito:

Componenti effettivi: Avv. Maria Teresa D'Amico, Avv. Mirella Di Donato, Sig.ra Maria Bramante

Componenti supplenti : Dott. Antonio Caruso, geom. Nicola Ciarmela, sig.ra Carmela Moffa

Per quanto concerne invece i rappresentanti designati dalle sigle sindacali la composizione del Cug è la seguente:

Per la Cisl: geom. Vespoli Domenico Componente effettivo - geom. Di Palma Gaetano Componente supplente

Per la Uil. Sig. ra Pia Iammarino Componente effettivo - sig. Antonio Buonanno Componente supplente

Per la CGIL. Dott.ssa Antonella Fiorella Componente effettivo- sig. Michele Martino Componente supplente

Composizione definitiva del CUG della Provincia di Campobasso:

Componenti effettivi: Avv. D'Amico Maria Teresa, Avv. Di Donato Mirella, Sig.ra Maria Bramante (personale interno)

Geom. Domenico Vespoli, sig.ra Pia Iammarino, dott.ssa Antonella Fiorella (rappresentanti sigle sindacali)

Componenti supplenti:

Dott. Antonio Caruso (supplente Avv. Mirella Di Donato)

sig.ra Carmela Moffa (supplente Avv. Maria Teresa D'Amico);

Geom. Nicola Ciarmela (supplente sig.ra Maria Bramante)

Geom. Gaetano Di Palma (supplente geom. Domenico Vespoli)

Sig. Michele Martino (supplente dott.ssa Antonella Fiorella)

Sig. Antonio Buonanno (supplente Sig.ra Pia Iammarino)

Rilevato altresì che

il Presidente del CUG è designato dall'Amministrazione (art. 21, comma 2 della legge 183/2010) e deve essere scelto tra gli appartenenti ai ruoli della stessa Amministrazione (punto.3.1.3 Direttiva linee guida), pertanto deve essere un dipendente dell'amministrazione stessa;

tra le candidature pervenute vi è quella della dott.ssa Carmela Basile;

che dalla disamina del curriculum vitae risulta che la stessa ha maturato:

adeguate conoscenze in materia di CUG attraverso la partecipazione a diversi Comitati per la parità e le pari opportunità della Provincia di Campobasso, al Comitato antimobbing e al CUG precedente, il cui mandato è scaduto;

adeguate esperienze nell'ambito delle pari opportunità e/o del mobbing e del contrasto alle discriminazioni. Tali esperienze sono state maturate attraverso:

1) organizzazione e gestione di pluralità di eventi in occasione dell'8 marzo e del 25 novembre, anche in collaborazione con amministrazioni esterne, istituzioni scolastiche ed associazioni a tutela delle donne e contro la violenza di genere; 2) attività di docenza all'interno di corsi organizzati dall'Amministrazione in tema di pari opportunità, anche a livello europeo; 3) collaborazione pluriennale con l'Ufficio della Consigliera di parità regionale che ha comportato lavori di ricerca e di analisi e l'elaborazione di progettazioni anche a valere su fondi europei; 4) partecipazione a master e a corsi accademici di alta formazione; 5) pubblicazioni a tema; 6) redazione della newsletter mensile del Centro di informazione che contiene un focus sulla parità e opportunità 7) collaborazione con le Assessorate provinciali alle pari opportunità. Tali esperienze sono state riconosciute anche dalla Regione Molise che ha comunicato l'idoneità a ricoprire il ruolo di Consigliera di parità regionale, nell'ultimo invito per il rinnovo della carica.

Adeguate attitudini, intendendo per tali le caratteristiche personali, relazionali e motivazionali. La pluriennale esperienza nella conduzione di gruppi di lavoro all'interno dell'Ente o all'esterno (attività condotte con studenti di ogni ordine e grado, docenti, dirigenti scolastici, referenti del mondo associativo, nonché la partecipazione a progetti europei e a formazione in ambito europeo, sviluppato notevoli competenze relazionali. La motivazione e l'interesse verso la tematica delle pari opportunità sono evidenziate da tutte le tipologie di attività svolte nel settore e dalla formazione continua in tal senso.

Visti

l'art.57 del D.Lgs.165/2001 (come modificato dall'art.21, comma 1, della legge 4 novembre 2010 n.183;

la Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri del 4/03/2011;

DISPONE

di costituire il Comitato Unico di garanzia della Provincia di Campobasso che sarà in carica 4 anni;
di individuarne, per le motivazioni in premessa citate, la composizione che risulta essere la seguente:

Componenti effettivi: Avv. D'Amico Maria Teresa, Avv. Di Donato Mirella, Sig.ra Maria Bramante (personale interno)

Componenti supplenti:

Dott. Antonio Caruso (supplente Avv. Mirella Di Donato)

sig.ra Carmela Moffa (supplente Avv. Maria Teresa D'Amico);

Geom. Nicola Ciarmela (supplente sig.ra Maria Bramante)

Componenti effettivi (rappresentanti sigle sindacali)

Geom. Domenico Vespoli, sig.ra Pia Iammarino, dott.ssa Antonella Fiorella

Componenti supplenti:

Geom. Gaetano Di Palma (supplente geom. Domenico Vespoli)

Sig. Michele Martino (supplente dott.ssa Antonella Fiorella)

Sig. Antonio Buonanno (supplente Sig.ra Pia Iammarino)

I componenti supplenti prenderanno parte ai lavori a seguito assenza del componente effettivo che sostituiscono.

Presidente: dott.ssa Carmela Basile

Di procedere, con successiva comunicazione scritta, alla convocazione della prima riunione del Cug;

Di trasmettere il presente atto ai destinatari e agli uffici interessati all'esecuzione.

Il Dirigente*

dott. Angelo Fratangelo

(*) il presente atto è firmato digitalmente ai sensi del D.Legs. n. 82/2005 (Codice dell'Amministrazione Digitale) e s.m.i. ed è conservato negli archivi digitali della Provincia di Campobasso

IL DIRIGENTE ANGELO FRATANGELO,

RICHIAMATA la proposta di Determinazione Dirigenziale n. 4 del 09-01-2018,

RITENUTO poterne condividere la motivazione e accogliere il contenuto,

DETERMINA

le premesse sono parte integrante del presente dispositivo;

di accogliere integralmente la proposta Determinazione Dirigenziale n. 4 del 09-01-2018.

IL DIRIGENTE
2° SETTORE: PERSONALE,
PROGRAMMAZIONE E PIANIFICAZIONE
ANGELO FRATANGELO *

*documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi del D.Lgs. 82/2005 e ss.mm.ii.



Provincia di Campobasso

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che la **Determinazione Dirigenziale n. 34 del 10-01-2018** con oggetto **UFFICIO PARITÀ E PARI OPPORTUNITÀ - INDIVIDUAZIONE NUOVO CUG DELLA PROVINCIA DI CAMPOBASSO** è stata pubblicata all'albo pretorio on line della Provincia di Campobasso in data odierna per rimanervi quindici giorni consecutivi.

Campobasso, 11-01-2018

IL RESPONSABILE DELL'UFFICIO PUBBLICAZIONI*
ROSAMARIA FANELLI

*documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi di legge