



Provincia di Campobasso

Determinazione Dirigenziale N. 2325 del 09-10-2026

Proposta di Determinazione Dirigenziale
N. 2496 del 09-10-2026

Oggetto	AVVISO CONSIGLIERE DI PARITA' PROVINCIALE REQUISITI DI AMMISSIONE. VERIFICA AMMINISTRATIVA. PROVVEDIMENTI
Settore	SETTORE 1 RISORSE UMANE E FINANZE
Ufficio	Servizio 1 - Personale, Contenzioso del Lavoro, Sistema Informativo, Trasporti e Assistenza agli Organi Istituzionali Ufficio 12 Pari Opportunità - Minoranze Linguistiche
DIRIGENTE	ANTONIO CARUSO
Posizione Organizzativa	ANTONIO CARUSO
Responsabile Ufficio	MARIATERESA D'AMICO
Istruttore / Responsabile del Procedimento / R.U.P.	MARIATERESA D'AMICO
Operatore	MARIATERESA D'AMICO
Atto da trasmettere a	Servizio 1 - Personale, Contenzioso del Lavoro, Sistema Informativo, Trasporti e Assistenza agli Organi Istituzionali Ufficio 4 - Sistema Informativo Provinciale e Innovazione Digitale Servizio 1 - Personale, Contenzioso del Lavoro, Sistema Informativo, Trasporti e Assistenza agli Organi Istituzionali Ufficio 12 Pari Opportunità - Minoranze Linguistiche
Numero Allegati	1

Istruttoria dott.ssa Mariateresa d'Amico

Premesso che

la Legge n. 56 del 7 aprile 2014 (c.d. Legge Delrio) e, in particolare, l'art. 1, comma 85, lettera f), attribuisce alle Province e alle Città Metropolitane (quali enti con funzioni di area vasta), tra le altre, la seguente funzione fondamentale: "*controllo dei fenomeni discriminatori in ambito occupazionale e promozione delle pari opportunità sul territorio provinciale*", così radicando presso l'ente l'attività della Consigliera di Parità Provinciale di cui al d.lgs n. 198/2006 T.U. Pari opportunità;

Preso atto che

occorre collocare la fonte del d.lgs n. 198 del 2006, nella contestualità dell'efficacia del d.lgs. n. 91 del 7 maggio 2006, di recepimento di due Direttive Europee:

- Direttiva 2000/43/CE del 7 maggio 2004 del Consiglio del 7 maggio 2004, in materia di parità di trattamento tra le persone indipendentemente dalla razza o dall'origine etnica, tra le persone in materia di occupazione e impiego indipendentemente dalla religione o dalle convinzioni personali, dalla disabilità, dall'età o dall'orientamento sessuale e tra donne e gli uomini in materia di sicurezza sociale e per quanto riguarda l'accesso a beni e servizi e la loro fornitura e che modifica le direttive 2000/43/CE e 2004/113/CE;

- Direttiva (UE) 2010/41/UE del Parlamento europeo e del Consiglio del 14 maggio 2010, sulle norme riguardanti gli organismi per la parità nel settore della parità di trattamento e delle pari opportunità tra donne ed uomini in materia di occupazione e impiego e che modifica le direttive 2006/54/CE e 2010/41/UE.

Che pertanto ai fini di designazione della Consigliere di parità è necessario procedere alla verifica di adeguatezza dei requisiti di competenza ed esperienza, mediante procedura comparativa (in conformità al recente indirizzo espresso in Consiglio di Stato, Sez. V, sentenza n. 1318 del 18 febbraio 2025; T.A.R. Molise, 9 maggio 2023, sentenza n. 149; T.A.R. Toscana, 28 marzo 2023, sentenza n. 316), con rilievo di esclusione della natura fiduciaria in ragione del contrasto alla normativa vigente, in osservanza della "*normativa di riferimento, dei principi generali dell'azione amministrativa, ma anche perché l'ufficio di consigliere di parità, al pari di altri analoghi incarichi, è di garanzia per l'intera collettività ed in posizione di indipendenza, dovendosi a maggior ragione dar conto, oltre che del possesso dei requisiti di capacità ed esperienza professionali, delle ragioni della scelta*", altresì in osservanza del ruolo di **indipendenza funzionale** da assegnare;

Preso, altresì, atto che

- **che** la Circolare del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali n. 20/2010 rubricata "Decreto Legislativo 11 aprile 2006, n. 198 'Codice delle pari opportunità tra uomo e donna': linee guida ed indirizzi in materia di nomine e permessi delle Consigliere e dei Consiglieri di parità", fornisce indicazioni operative in merito a tali procedure.

Considerato che

- la Provincia di Campobasso ha provveduto all'avvio della selezione del Consigliere di Parità provinciale a mezzo di determinazione dirigenziale n. 1322 del 24.06.2026, previa esecuzione degli indirizzi di cui in decreto presidenziale n. 66 del 15.06.2026, con rilievo dell'obbligo di comparazione curriculare e di verifica dei requisiti di partecipazione, a mezzo di Commissione di esperti e previa conformità alla normativa interna vigente;

Considerato, altresì, che

- L'ente ha proceduto a pubblicare nelle modalità di rito l'Avviso di cui alla selezione in parola, da effettuarsi in termini comparativi dei "Requisiti di valutazione" posseduti/dichiarati/documentati da ciascun candidato, previa verifica preliminare dei "Requisiti di ammissione della Candidatura", qui da intendersi interamente riportati e trascritti;

- Il competente servizio ha provveduto, in data 23 settembre 2026, alla verifica dei "Requisiti di ammissione della Candidatura", ivi considerando che in osservanza dell'AVVISO la verifica amministrativa, riguarda anche le modalità di trasmissione e termini di presentazione della candidatura *"Le candidature dovranno essere presentate esclusivamente, a mezzo PEC da proprio indirizzo di posta elettronica certificata (sottoscritta secondo le modalità previste dall'art. 65 del D.lgs. 82/2005 – firma digitale o scansione della documentazione firmata accompagnata da documento di identità) all'indirizzo PEC dell'Ente: provincia.campobasso.it indicando nell'oggetto: CANDIDATURA FINALIZZATA ALLA DESIGNAZIONE DEL/DELLA CONSIGLIERE/A DI PARITÀ EFFETTIVA E SUPPLENTE DELLA PROVINCIA DI CAMPOBASSO"*.

Preso atto che

le candidature dovevano pervenire – a pena di esclusione – entro e non oltre le ore 12,00 del 16/07/2026, giusto avviso pubblicato.

- Entro la scadenza dei termini, innanzi indicati, sono pervenute le seguenti candidature, trattate nelle modalità riservate d'obbligo, con assegnazione della seguente classificazione di codice a garanzia di *privacy*, come da riepilogo:

Candidatura codice nr. GIGA15254 pervenuta a mezzo pec in data 01.07.2026;
Candidatura codice nr. MIME15539 pervenuta a mezzo pec in data 06.07.2026;
Candidatura codice nr. ANMA16034 pervenuta a mezzo pec in data 09.07.2026;
Candidatura codice nr. FRRU16506 pervenuta a mezzo pec in data 16.07.2026 pec 16.07.2026 ore 00:50:47;
Candidatura codice nr. FABA16544 pervenuta a mezzo pec in data 16.07.2026 pec 16.07.2026 ore 9:32:23;
Candidatura codice nr. ADCI16559 pervenuta a mezzo pec in data 16.07.2026 pec 16.07.2026 ore 10:38:09;
Candidatura codice nr. GRVI16241 pervenuta a mezzo pec in data 13.07.2026;
Candidatura codice nr. SAPA16543 pervenuta a mezzo pec in data 16.07.2026 pec 16.07.2026 ore 9:18:28;
Candidatura codice nr. GICE16505 pervenuta a mezzo pec in data 15.07.2026;

Atteso che l'ufficio competente ha provveduto, nelle modalità di rito alla verifica amministrativa delle candidature, procedendo preliminarmente alla verifica amministrativa dei "REQUISITI DI AMMISSIONE DELLA CANDIDATURA", rinvenendo anche la Candidatura codice nr. GIGA18757 pervenuta a mezzo pec in data 11.08.2026;

Riscontrato che dalla verifica effettuata, posta in essere dal dirigente responsabile del procedimento dott. Antonio Caruso e dal funzionario dott.ssa Mariateresa d'Amico, risultano correttamente pervenute le candidature di seguito in elenco:

Candidatura codice nr. GIGA15254 pervenuta a mezzo pec in data 01.07.2026;
Candidatura codice nr. MIME15539 pervenuta a mezzo pec in data 06.07.2026;
Candidatura codice nr. ANMA16034 pervenuta a mezzo pec in data 09.07.2026;
Candidatura codice nr. FRRU16506 pervenuta a mezzo pec in data 16.07.2026 pec 16.07.2026

ore 00:50:47;

Candidatura codice nr. FABA16544 pervenuta a mezzo pec in data 16.07.2026 pec 16.07.2026 ore 9:32:23;

Candidatura codice nr. ADCI16559 pervenuta a mezzo pec in data 16.07.2026 pec 16.07.2026 ore 10:38:09;

Candidatura codice nr. GRVI16241 pervenuta a mezzo pec in data 13.07.2026;

Candidatura codice nr. SAPA16543 pervenuta a mezzo pec in data 16.07.2026 pec 16.07.2026 ore 9:18:28;

Candidatura codice nr. GICE16505 pervenuta a mezzo pec in data 15.07.2026;

Riscontrato, altresì, che

La Candidatura **codice nr. GIGA18757** è pervenuta a mezzo pec in data 11.08.2026 ed essa risulta pervenuta fuori termine, in violazione dell'Avviso pag. 4 – 2° cpv *"le candidature dovranno pervenire – a pena di esclusione – entro le ore 12,00 del quindicesimo giorno successivo alla pubblicazione del presente avviso all'Albo Pretorio online della Provincia di Campobasso sul sito dell'Ente www.provincia.campobasso.it nella sezione 'Amministrazione Trasparente' sottosezione 'bandi di concorso'";* il termine è scaduto il 16 luglio 2026 ore 12:00

Ritenuto di procedere all'approvazione della verifica amministrativa delle singole candidature, con rinvio alla successiva fase di comparazione curriculare, di competenza della Commissione da insediarsi nelle modalità e di successiva designazione presidenziale del Consigliere di parità Provinciale ex art. 12, comma 3, del D. Lgs. n. 198/2006, della/del Consigliera/e di parità effettiva/o e supplente della Provincia di Campobasso;

Viste le fonti

d.lgs n. 165/2001; dlgs n. 267/2000; a Legge n. 56 del 7 aprile 2014 (c.d. Legge Delrio); **d.lgs n. 198/2006; d.lgs n. 91/2026;** **Visto** lo Statuto dell'Ente, nonché il DECRETO PRESIDENZIALE N. 66 del 2026 - la DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE n. 1322 del 24.06.2026 – l'avviso in parola pubblicato in conformità di legge, mediante ampia divulgazione anche sul portale INPA , oltre che sul sito istituzione dell'Ente [www. Provincia. Campobasso.it](http://www.Provincia.Campobasso.it) Amministrazione Trasparente – sottosezione bandi di concorso

PROPONE

Di dare atto che le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, anche da intendersi qui riportate/ripetute/trascritte, anche per motivazione resa ai sensi dell'art. 3 della Legge n. 241/1990;

1) Di prendere atto che l'ufficio competente ha effettuato la ricognizione delle candidature pervenute, con riscontro documentale [all. n. 1], previo trattamento a garanzia di privacy, anche mediante assegnazione codice privacy;

Candidatura codice nr. GIGA15254 pervenuta a mezzo pec in data 01.07.2026;

Candidatura codice nr. MIME15539 pervenuta a mezzo pec in data 06.07.2026;

Candidatura codice nr. ANMA16034 pervenuta a mezzo pec in data 09.07.2026;

Candidatura codice nr. FRRU16506 pervenuta a mezzo pec in data 16.07.2026 pec 16.07.2026 ore 00:50:47;

Candidatura codice nr. FABA16544 pervenuta a mezzo pec in data 16.07.2026 pec 16.07.2026 ore 9:32:23;

Candidatura codice nr. ADCI16559 pervenuta a mezzo pec in data 16.07.2026 pec 16.07.2026 ore 10:38:09;

Candidatura codice nr. GRVI16241 pervenuta a mezzo pec in data 13.07.2026;
Candidatura codice nr. SAPA16543 pervenuta a mezzo pec in data 16.07.2026 pec 16.07.2026 ore 9:18:28;
Candidatura codice nr. GICE16505 pervenuta a mezzo pec in data 15.07.2026;
Candidatura codice nr. GIGA18757 pervenuta a mezzo pec in data 11.08.2026;

2) Di accertare che a seguito della verifica dei “Requisiti di Ammissione” sono ammesse le seguenti candidature, giusta verbale in atti redatto dal responsabile del procedimento dott. Antonio Caruso in modo congiunto al Funzionario Mariateresa d’Amico, in qualità di preposto all’ufficio Pari Opportunità:

Candidatura codice nr. GIGA15254 pervenuta a mezzo pec in data 01.07.2026;
Candidatura codice nr. MIME15539 pervenuta a mezzo pec in data 06.07.2026;
Candidatura codice nr. ANMA16034 pervenuta a mezzo pec in data 09.07.2026;
Candidatura codice nr. FRRU16506 pervenuta a mezzo pec in data 16.07.2026 pec 16.07.2026 ore 00:50:47;
Candidatura codice nr. FABA16544 pervenuta a mezzo pec in data 16.07.2026 pec 16.07.2026 ore 9:32:23;
Candidatura codice nr. ADCI16559 pervenuta a mezzo pec in data 16.07.2026 pec 16.07.2026 ore 10:38:09;
Candidatura codice nr. GRVI16241 pervenuta a mezzo pec in data 13.07.2026;
Candidatura codice nr. SAPA16543 pervenuta a mezzo pec in data 16.07.2026 pec 16.07.2026 ore 9:18:28;
Candidatura codice nr. GICE16505 pervenuta a mezzo pec in data 15.07.2026.

3) Di disporre l’esclusione della Candidatura **codice nr. GIGA18757**, pervenuta fuori termine a mezzo pec **in data 11.08.2026**, per quanto in premessa descritto, ivi trascritto per motivazione espressa *“risulta pervenuta fuori termine, in violazione dell’Avviso pag. 4 – 2° cpv “le candidature dovranno pervenire – a pena di esclusione – entro le ore 12,00 del quindicesimo giorno successivo alla pubblicazione del presente avviso all’Albo Pretorio online della Provincia di Campobasso sul sito dell’Ente www.provincia.campobasso.it nella sezione ‘Amministrazione Trasparente’ sottosezione ‘bandi di concorso’”* scadenza termine **ore 12,00 del 16/07/2026**, **giu sto avviso pubblicato**;

4) Di provvedere alla comunicazione di rito ai Candidati per quanto all’assegnazione dei codici privacy, identificativi delle singole candidature, nelle modalità di rito;

5) Di provvedere successivamente alle comunicazioni dei codici privacy alla pubblicazione dei correnti esiti di verifica dei “REQUISITI DI AMMISSIONE” di tutte le candidature pervenute in Albo Pretorio *online* www.provincia.campobasso.it - sezione Amministrazione Trasparente - bandi e concorsi, a cura del competente Servizio SIP provinciale, ivi compresa la pubblicazione della corrente determinazione di ammissione, con riportata dicitura *“assolvimento dell’obbligo informativo ex **3, comma 4, della Legge 241/1990, dell’autorità a cui ricorrere e il relativo termine di scadenza: Ricorso Giurisdizionale al T.A.R. (Tribunale Amministrativo Regionale), da introdurre entro 60 giorni dalla notifica o piena conoscenza del provvedimento; ovvero rimedio amministrativo alternativo Ricorso Straordinario al Presidente della Repubblica, con termini di azione pari a 120 giorni, dalla notifica o piena conoscenza del provvedimento**”*;

In relazione al presente atto si attesta che:

- Non ricorre conflitto, anche potenziale, ex art. 6 bis legge n. 241/90 e art. 6 DPR n. 62/2013 e *ss.mm e artt. 7 e 10 Codice di Comportamento della Provincia di Campobasso*;
- *non ricorre l'obbligo di astensione previsto dall'art. 7 DPR n. 62/2013 e art. 10 Codice di Comportamento della Provincia di Campobasso*

Istruttore dott.ssa Mariateresa d'Amico

IL DIRIGENTE DETERMINA

Di approvare la estesa proposta istruttoria

Di dare atto che ai sensi e per gli effetti ex art. 147 bis comma 1 d.lgs n. 267/2000 è reso parere favorevole di regolarità tecnica, in ordine alla legittimità, correttezza e regolarità dell'azione amministrativa, unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento anche in qualità di Responsabile del Servizio competente e di Responsabile del Procedimento.

Il Dirigente del I Settore
Dott. Antonio Caruso*

In relazione al presente atto si attesta che:

- Non ricorre conflitto, anche potenziale, ex art. 6 bis legge n. 241/90 e art. 6 DPR n. 62/2013 e *ss.mm e artt. 7 e 10 Codice di Comportamento della Provincia di Campobasso*;
- *non ricorre l'obbligo di astensione previsto dall'art. 7 DPR n. 62/2013 e art. 10 Codice di Comportamento della Provincia di Campobasso*

Il Dirigente del I Settore
Dott. Antonio Caruso*

Il presente atto è firmato digitalmente ai sensi del d.lgs n. 82/2005 (Codice Amministrazione Digitale) e *ss.mm.ii* ed è conservato negli archivi digitali della Provincia di Campobasso

IL DIRIGENTE. ANTONIO CARUSO,

RICHIAMATA la proposta di Determinazione Dirigenziale n. 2496 del 09-10-2026,

RITENUTO poterne condividere la motivazione e accogliere il contenuto,

DETERMINA

le premesse sono parte integrante del presente dispositivo;

di accogliere integralmente la proposta di Determinazione Dirigenziale n. 2496 del 09-10-2026.

Campobasso, lì 09-10-2026

**IL DIRIGENTE
DEL SETTORE 1 RISORSE UMANE E FINANZE
ANTONIO CARUSO ***

*documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi del D.Lgs. 82/2005 e ss.mm.ii.



Provincia di Campobasso

Determinazione Dirigenziale Proposta N. 2496 del 09-10-2026

SETTORE 1 RISORSE UMANE E FINANZE

PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA

Vista la proposta di **Determinazione Dirigenziale** n. 2496 del 09-10-2026
con oggetto

**AVVISO CONSIGLIERE DI PARITA' PROVINCIALE REQUISITI DI AMMISSIONE. VERIFICA
AMMINISTRATIVA. PROVVEDIMENTI**

si esprime parere attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa ai sensi dell'articolo n.147 bis,
comma 1 del D.Lgs. 267/2000:

☒

Favorevole

☐

Sfavorevole

Annotazioni:

Campobasso 09-10-2026

IL DIRIGENTE
SETTORE 1 RISORSE UMANE E FINANZE
ANTONIO CARUSO*

*documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi di legge

risultati per: le sezioni arrivo, partenza e interni - anno 2026

A PEC RIC.

		CONSIGLIERE/A DI PARITÀ EFFETTIVA E SUPPLENTE DELLA PROVINCIA DI CAMPOBASSO	• Ufficio 12 Pari Opportunità - Minoranze Linguistiche <i>comp. - M.DAMICO</i>	CAMPOBASSO (CB)					
	A PEC Rice.	2026.00016505 16-07-2026 07:49:25 RISERVATO	CANDIDATURA FINALIZZATA ALLA DESIGNAZIONE DEL/DELLA CONSIGLIERE/A EFFETTIVA E SUPPLENTE DELLA PROVINCIA DI CAMPOBASSO	• SETTORE 1 - RISORSE UMANE E FINANZE <i>comp. - A.CARUSO</i> • Ufficio 12 Pari Opportunità - Minoranze Linguistiche <i>comp. - M.DAMICO</i>	ZZ - CLASSIFICAZIONE PROVVISORIA UFF. PROTOCOLLO				7/7
	A PEC Rice.	2026.00016241 13-07-2026 15:40:01 RISERVATO	CANDIDATURA FINALIZZATA ALLA DESIGNAZIONE DEL/DELLA CONSIGLIERE/A DI PARITÀ EFFETTIVA E SUPPLENTE DELLA PROVINCIA DI CAMPOBASSO.	• SETTORE 1 - RISORSE UMANE E FINANZE <i>comp. - A.CARUSO</i> • Ufficio 12 Pari Opportunità - Minoranze Linguistiche <i>comp. - M.DAMICO</i>	ZZ - CLASSIFICAZIONE PROVVISORIA UFF. PROTOCOLLO				5/5
	A PEC Rice.	2026.00016034 10-07-2026 08:06:06 RISERVATO	CANDIDATURA FINALIZZATA ALLA DESIGNAZIONE DEL/DELLA CONSIGLIERE/A DI PARITÀ EFFETTIVA E SUPPLENTE DELLA PROVINCIA DI CAMPOBASSO	• SETTORE 1 - RISORSE UMANE E FINANZE <i>comp. - A.CARUSO</i> • Ufficio 12 Pari Opportunità - Minoranze Linguistiche <i>comp. - M.DAMICO</i>	ZZ - CLASSIFICAZIONE PROVVISORIA UFF. PROTOCOLLO				8/8
	A PEC Rice.	2026.00015539 06-07-2026 08:39:20 RISERVATO	CANDIDATURA FINALIZZATA ALLA DESIGNAZIONE DEL/DELLA CONSIGLIERE/A DI PARITÀ EFFETTIVA E SUPPLENTE DELLA PROVINCIA DI CAMPOBASSO	• SETTORE 1 - RISORSE UMANE E FINANZE <i>comp. - A.CARUSO</i> • Ufficio 12 Pari Opportunità - Minoranze Linguistiche <i>comp. - M.DAMICO</i>	ZZ - CLASSIFICAZIONE PROVVISORIA UFF. PROTOCOLLO				12/12
	A PEC Rice.	2026.00015254 01-07-2026 14:42:37 RISERVATO	GIUSEPPA GAZZARA - CANDIDATURA FINALIZZATA ALLA DESIGNAZIONE DEL/DELLA CONSIGLIERE/A DI PARITÀ EFFETTIVA E SUPPLENTE DELLA PROVINCIA DI CAMPOBASSO	• SETTORE 1 - RISORSE UMANE E FINANZE <i>comp. - A.CARUSO</i> • Ufficio 12 Pari Opportunità - Minoranze Linguistiche <i>comp. - M.DAMICO</i>	ZZ - CLASSIFICAZIONE PROVVISORIA UFF. PROTOCOLLO				4/4

[illegible]

